

**ÍNDICE TEMÁTICO de PractiLetter Laboral Nº 1-35 (Mayo 2007-Julio 2010)**

**A**

| TEMA  | NÚMERO | PÁGINA      |
|---|--------|-------------|
| Abandono de puesto (baja por maternidad)                                    | 14     | 11          |
| Absentismo  | 26     | 1, 6, 7 y 8 |
| Accidente de trabajo  | 2      | 3           |
| Acción social, proyectos de (buenas prácticas de RRHH)                      | 10     | 8           |
| Acogimiento. Baja por maternidad en caso de                                 | 21     | 3           |
| Acoso laboral (sentencia)   | 19     | 11          |
| Acoso moral (sentencia)   | 19     | 11          |
| Acto de conciliación  | 15     | 1, 3 y 5    |
| Acuerdos de empresa, comunicación de los que incluyan la jubilación parcial | 35     | 3           |
| Acuerdo marco para la negociación colectiva 2010-2012                       | 30     | 3           |
| Acumulación horas de lactancia  | 2      | 11          |
| Alcohol en la empresa   | 3      | 1, 2        |
| Alta médica, disconformidad con   | 26     | 2           |
| Altos directivos (despido de)   | 20     | 4           |
| Alto directivo (promoción de un trabajador)                                 | 33     | 9           |
| Anticipos   | 17     | 1, 6, 7 y 8 |
| Anticipos como retribución en especie                                       | 30     | 8           |
| Anticipos sobre la paga extra   | 4      | 11          |
| Antigüedad, cómputo de en caso de contratos temporales                      | 23     | 2           |
| Antigüedad, premios de  | 30     | 8           |
| Apertura de centros de trabajo (autorización previa)                        | 29     | 2           |
| Apoderado (mesa electoral). Permisos  | 23     | 3           |
| Asamblea  | 9      | 11          |
| Asesoramiento gratuito para empleados (buenas prácticas)                    | 12     | 2           |
| Asuntos propios, días de  | 32     | 1           |
| Atracción de empleados, employer branding                                   | 1      | 10          |
| Atrasos de convenio, pago de (Plan contra el Fraude 2010)                   | 31     | 6           |
| Autónomos Económicamente Dependientes (TAED)                                | 21     | 1, 6, 7 y 8 |
| Autónomos Económicamente Dependientes (Trade)                               | 9      | 2           |
| Autónomos Económicamente Dependientes. Tributación de la indemnización      | 27     | 8           |
| Autónomos, nuevo Estatuto del Trabajador Autónomo                           | 3      | 1, 6        |
| Autónomos (Plan contra el Fraude 2010)                                      | 31     | 7           |
| Ayuda vivienda (buenas prácticas de RRHH)                                   | 10     | 8           |
| Ayudas a la formación 2007  | 5      | 1, 2        |
| Ayudas a la formación 2009  | 18     | 2           |
| Ayudas a la formación 2009 (nuevo cuestionario de evaluación de la calidad) | 24     | 2           |

**B**

| TEMA   | NÚMERO | PÁGINA    |
|--|--------|-----------|
| Baja por IT (despido durante una)                              | 9      | 1 y 4     |
| Baja por IT (despido durante una) Sentencia del TS de 27.01.09 | 21     | 4         |
| Baja por IT y vacaciones                                       | 5      | 11        |
| Baja por IT y vacaciones (sentencia del TJCE)                  | 23     | 1, 9 y 10 |
| Baja por IT y vacaciones (sentencia del TS de 4.02.2010)       | 31     | 10        |
| Baja por IT, partes médicos                                    | 6      | 5         |
| Baja por IT, trabajar durante                                  | 4      | 11        |
| Baja por maternidad (ampliación de)                            | 21     | 3         |
| Baja por maternidad (paga extra en caso de)                    | 23     | 5         |
| Baja por maternidad (reincorporación tras)                     | 14     | 11        |
| Baja por maternidad (sustitución de una trabajadora)           | 9      | 11        |

|   |    |          |
|---|----|----------|
| Bajas por vacaciones y fiestas (Plan contra el Fraude 2010)                             | 31 | 6        |
| Bases y tipos de cotización a la SS 2010  | 29 | 2        |
| Becario   | 6  | 4        |
| Becarios  | 10 | 6 y 7    |
| Becarios (Plan contra el Fraude 2010)   | 31 | 7        |
| Buenas prácticas de RRHH. Reciclar papel  | 21 | 4        |
| Buenas prácticas de RRHH. Diploma por buen comportamiento de los empleados              | 35 | 11       |
| Buenas prácticas de RRHH. Conciliación entre la vida familiar y personal                | 35 | 11       |
| Buenas prácticas de RRHH. Ofertas de trabajo en soportes publicitarios de aeropuertos   | 35 | 11       |
| Blogs de empleados  | 10 | 1, 5 y 8 |
| Boletines de cotización (solicitud a la SS de microempresas)                            | 2  | 5        |
| Bolsa de trabajo (inclusión de empleados despedidos)                                    | 28 | 9        |
| Bonificación por cambio de puesto en caso de enfermedad profesional                     | 26 | 2        |
| Bonificaciones a la contratación a tiempo parcial                                       | 21 | 1 y 2    |
| Bonificaciones a la contratación de desempleados  | 21 | 1        |
| Bonificaciones a la contratación de desempleados (hasta 31 diciembre 2009)              | 27 | 2        |
| Bonificaciones a la contratación indefinida 2009  | 18 | 2        |
| Bonificaciones a la contratación indefinida de desempleados 2010                        | 29 | 2        |
| Bonificaciones a la contratación (Plan contra el fraude 2010)                           | 31 | 7        |
| Bonificaciones a la Seguridad Social en Ceuta y Melilla                                 | 31 | 2        |
| Bonificaciones a la transformación de contrato temporal en indefinido                   | 31 | 3 y 4    |
| Bonificaciones en caso de un Expediente de Regulación de Empleo Temporal                | 21 | 1 y 2    |
| Bonificaciones en caso de un Expediente de Regulación de Empleo Temporal, fin del plazo | 26 | 2        |
| Bonificaciones 2010 en Expediente de Regulación de Empleo                               | 29 | 2        |
| Botiquines (solicitar su reintegro)   | 16 | 2        |
| Botiquines, mutuas de trabajo   | 5  | 3        |
| Buenas prácticas: formación para directivos   | 34 | 11       |
| Buenas prácticas: programas para jóvenes talentos                                       | 34 | 11       |

## C

| TEMA  | NÚMERO | PÁGINA      |
|---|--------|-------------|
| Cálculo de la indemnización en caso de extinción del contrato       | 20     | 1, 6, 7 y 8 |
| Calendario de vacaciones  | 17     | 5           |
| Calendario de vacaciones (coincidencia baja por IT con vacaciones)  | 9      | 1 y 3       |
| Calendario Laboral  | 5      | 3           |
| Calendario Laboral  | 17     | 5           |
| Calendario Laboral 2010   | 28     | 2           |
| Calendario de vacaciones (reorganización)                           | 32     | 8           |
| Cámaras de videovigilancia  | 2      | 4           |
| Cambio de funciones (movilidad funcional del trabajador)            | 23     | 11          |
| Cambio de puesto por embarazo, lactancia o enfermedad profesional   | 18     | 2           |
| Campañas agrícolas (Plan contra el Fraude 2010)                     | 31     | 8           |
| Cantera de trabajadores cualificados (Frape Behr)                   | 3      | 9           |
| Carné de conducir, retirada de en caso de conductores profesionales | 26     | 11          |
| Carta de despido, introducir nuevos motivos en                      | 26     | 5           |
| Centro laboral  | 29     | 5           |
| Centro de trabajo, cierre de  | 26     | 2           |
| Centro de trabajo, apertura (nuevo modelo de comunicación)          | 33     | 5           |
| Certificado de empresa (errores)                                    | 3      | 5           |
| Certificado de empresa (remitido por Internet)                      | 32     | 2           |
| Certificado de Empresa Familiarmente Responsable (EFR)              | 8      | 9           |
| Cestas de Navidad   | 27     | 11          |
| Cláusula de no competencia (durante el periodo de prueba)           | 22     | 5           |
| Cláusula de no competencia (pluriempleados)                         | 22     | 6           |
| Clausula de plena dedicación o de exclusividad (pluriempleados)     | 22     | 6           |
| Coaching  | 25     | 11          |

|   |    |             |
|---|----|-------------|
| Coches de empresa, uso mixto de   | 24 | 1, 6, 7 y 8 |
| Código ético para empleados y proveedores (buenas prácticas)                              | 24 | 2           |
| Comercios (Plan contra el Fraude 2010)  | 31 | 8           |
| Comité de Empresa (celebración de asamblea)   | 9  | 11          |
| Compensación y absorción de salarios  | 17 | 1, 3 y 4    |
| Competencias y habilidades (selección de personal)  | 29 | 1, 8 y 9    |
| Complementos salariales de la embarazada cuando cambia de puesto de trabajo por su estado | 35 | 1           |
| Complemento de discapacidad, retención de IRPF  | 35 | 5           |
| Comunicación interna (en tiempos de crisis)   | 22 | 1, 9 y 10   |
| Conciliación (buenas prácticas)   | 25 | 11          |
| Conciliación (elección de horario)  | 17 | 1 y 8       |
| Conciliación (Empresa Familiarmente Responsable)  | 8  | 9           |
| Concurso de acreedores. Extinción de contrato durante un                                  | 21 | 4           |
| Condición más beneficiosa   | 4  | 4           |
| Confidencialidad, pacto de (cómo formalizarlo)  | 32 | 11          |
| Congelación de sueldos  | 17 | 1, 3 y 4    |
| Consultoría de recursos humanos   | 27 | 9 y 10      |
| Contratas y subcontratas. Cesión de TCs, nóminas...                                       | 27 | 1, 6 y 7    |
| Contrato a tiempo parcial (jornada intensiva)   | 33 | 11          |
| Contrato de desempleados con hijos a su cargo (bonificación)                              | 17 | 2           |
| Contrato de interinidad (en caso de reducción de jornada por guarda legal)                | 31 | 9           |
| Contrato de interinidad (jubilación especial a los 64 años)                               | 27 | 8           |
| Contrato de interinidad (vacaciones)  | 12 | 12          |
| Contrato de interinidad (víctimas de la violencia de género)                              | 19 | 5           |
| Contrato de trabajo en prácticas (vocabulario)  | 6  | 4           |
| Contrato de trabajo para la formación (vocabulario)                                       | 6  | 4           |
| Contrato de relevo (jubilación parcial)   | 33 | 1           |
| Contrato de relevo (indemnización del relevista)  | 35 | 2           |
| Contrato eventual por circunstancias de la producción (vacaciones)                        | 12 | 11          |
| Contrato fijo discontinuo   | 34 | 1           |
| Contrato temporal (evitar que se convierta en indefinido)                                 | 12 | 5           |
| Contrato temporal (transformación en indefinido)  | 31 | 1, 3 y 4    |
| Contratos a tiempo parcial (bonificaciones en caso de)                                    | 21 | 1 y 2       |
| Contratos bonificados   | 14 | 1, 6 y 7    |
| Contratos bonificados (desempleados)  | 1  | 21          |
| Contratos bonificados (desempleados con hijos)  | 17 | 2           |
| Contratos bonificados (víctimas de la violencia de género)                                | 18 | 2           |
| Contrato de interinidad, extinción del  | 25 | 5           |
| Contratos a tiempo parcial (Plan contra el Fraude 2010)                                   | 31 | 7           |
| Contratos de corta duración (Plan contra el Fraude 2010)                                  | 31 | 8           |
| Contratos en prácticas  | 23 | 1, 6, 7 y 8 |
| Contratos formativos (vocabulario)  | 6  | 4           |
| Contratos temporales (cómputo de la antigüedad en caso de sucesión de)                    | 23 | 2           |
| Contratos temporales. Paga extra en caso de   | 23 | 5           |
| Contratos temporales, seguro médico en caso de  | 33 | 8           |
| Contratos para la formación   | 35 | 1           |
| Cotización a la Seguridad Social 2008   | 7  | 2           |
| Cotización a la Seguridad Social 2009   | 18 | 2           |
| Cotizaciones a la Seguridad Social: no pueden formar parte de la masa salarial            | 35 | 2           |
| Contratación de comerciales (recursos humanos)  | 25 | 10          |
| Contratos a tiempo parcial. Convertir uno a tiempo completo en uno a tiempo parcial       | 21 | 10          |
| Contratos. Modificación de uno a tiempo completo en a tiempo parcial                      | 21 | 10          |
| Convenios y acuerdos colectivos, registro electrónico                                     | 34 | 2           |
| Corporate housing   | 22 | 2           |
| Crédito horario de los representantes de los trabajadores                                 | 16 | 11          |
| Cuotas por accidentes de trabajo (SS)   | 1  | 5           |
| Cuotas por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (SS)                        | 1  | 5           |
| Currículum vitae (despido si es falso)  | 12 | 8           |
| Cheques comida (caducidad e importe)  | 1  | 5           |

|                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| Cheques guardería | 5 | 8 |
|-------------------|---|---|

## D

| TEMA   | NÚMERO | PÁGINA     |
|--|--------|------------|
| Derecho adquirido  | 4      | 4          |
| Derecho adquirido (cómo suprimirlo)  | 18     | 11         |
| Descanso por paternidad  | 5      | 3          |
| Descanso por paternidad (ampliación de)  | 18     | 1          |
| Descubierto de cuotas a la SS (Plan contra el fraude 2010)                           | 31     | 8          |
| Descuelgue salarial  | 17     | 1, 3 y 4   |
| Descuelgue salarial (cuándo se puede aplicar)  | 8      | 11         |
| Desempleados, bonificaciones a la contratación indefinida 2010                       | 29     | 2          |
| Despido con marcha atrás (retractarse del despido)                                   | 30     | 1, 10 y 11 |
| Despido (baja por IT)  | 9      | 1 y 4      |
| Despido (segundo despido)  | 14     | 8          |
| Despido (plazo para reclamar si hay días de vacaciones pendientes)                   | 33     | 8          |
| Despido en bloque (ERE, despido objetivo, despido express)                           | 33     | 1          |
| Despido express (comparación con ERE y despido objetivo)                             | 33     | 1          |
| Despido disciplinario por transgresión de la buena fe contractual                    | 18     | 5          |
| Despido improcedente   | 1      | 6, 7       |
| Despido improcedente (opciones de la empresa ante una sentencia desfavorable)        | 25     | 6, 7 y 8   |
| Despido improcedente (cálculo de la indemnización)                                   | 7      | 4          |
| Despido improcedente, pacto para demorar el pago de la indemnización                 | 29     | 2          |
| Despido improcedente (por limitaciones físicas)                                      | 15     | 2          |
| Despido improcedente (se puede readmitir aunque se haya depositado la indemnización) | 31     | 4          |
| Despido (pactar un)  | 31     | 6          |
| Despido nulo (discriminación)  | 16     | 2          |
| Despido nulo (embarazadas)   | 14     | 2          |
| Despidos objetivos: cómo despedir "por goteo"  | 35     | 1          |
| Despido objetivo en caso de cierre de centro de trabajo                              | 26     | 1, 3 y 4   |
| Despido objetivo (permiso para buscar otro empleo)                                   | 17     | 11         |
| Despido objetivo por causas económicas   | 14     | 1, 3 y 4   |
| Despido objetivo, nulidad  | 3      | 4          |
| Despido objetivo (pago del preaviso)   | 33     | 8          |
| Despido por causas económicas  | 14     | 1, 3 y 4   |
| Despido por causas económicas (pago de indemnización)                                | 19     | 1 y 2      |
| Despido sin causa (comparación ERE y despido objetivo)                               | 33     | 1          |
| Desplazamiento transnacional de trabajadores (Plan contra el Fraude 2010)            | 31     | 7          |
| Detectives privados (fichar directivos)  | 18     | 5          |
| Día hábil  | 4      | 2          |
| Día laborable  | 4      | 2          |
| Día laboral  | 4      | 2          |
| Día natural  | 4      | 2          |
| Días de asuntos propios  | 32     | 1          |
| Dietas y gastos de viaje: fiscalidad   | 34     | 1          |
| Dimisión del trabajador  | 1      | 2          |
| Dimisión del trabajador (irrenunciable)  | 10     | 11         |
| Dirección de personal en tiempos de crisis   | 7      | 1, 6 y 7   |
| Directivos (cómo hacer real el talento potencial)                                    | 8      | 10         |
| Directivos (periodo de prueba)   | 9      | 8          |
| Directivos (programa de desayuno con empleados)                                      | 14     | 2          |
| Discapacitados (despido de sus cuidadores)   | 15     | 2          |
| Discapacitados, cálculo del número mínimo a contratar                                | 3      | 8          |
| Distintivo "Igualdad en la Empresa"  | 28     | 2          |
| Diversidad, Charter (buenas prácticas)   | 32     | 4          |
| Diversidad cultural y religiosa (buenas prácticas)                                   | 12     | 2          |
| Donaciones de empleados (buenas prácticas)   | 17     | 9          |

## E

| TEMA   | NÚMERO | PÁGINA      |
|--|--------|-------------|
| Elecciones. Censo laboral  | 29     | 5           |
| Elecciones (permisos que debe conceder a sus trabajadores)   | 8      | 1 y 2       |
| Elecciones (permisos que debe conceder a sus trabajadores) 7-J   | 23     | 1 y 3       |
| Elecciones a comité de empresa: facilitar el censo laboral a la Mesa electoral   | 34     | 8           |
| Embarazada (periodo de prueba)   | 15     | 11          |
| Embarazada, pago de complementos salariales  | 35     | 1           |
| Embarazo, riesgos durante el   | 21     | 3           |
| Embarazo y gripe A   | 27     | 1, 3 y 4    |
| Employer branding/atraer empleados   | 1      | 10          |
| Empresa Familiarmente Responsable (EFR)  | 8      | 9           |
| Endurecimiento de la jubilación parcial  | 1      | 2           |
| Entrevista con Ramón del Caz, Director de RRHH de Axa  | 32     | 12          |
| Entrevista con Carlos Cendrós, Director de RRHH de Cadbury España  | 33     | 12          |
| Entrevista con María Álvaro Carbó, Director de RRHH de 3M España   | 34     | 12          |
| Entrevista con Pilar Guitián, Directora de RRHH de Philips Ibérica   | 35     | 12          |
| Equipos de protección individual   | 10     | 11          |
| Estatuto del Trabajador Autónomo   | 3      | 1, 6, 7, 8  |
| Estrés   | 1      | 2           |
| Excedencia forzosa (cambio de puesto tras una)   | 8      | 1 y 8       |
| Excedencia voluntaria. Derecho a reingreso tras una  | 21     | 10          |
| Excedencia voluntaria (miniexcedencias)  | 2      | 1, 2        |
| Excedencias voluntarias  | 2      | 1, 2        |
| Excedencias voluntarias, duración  | 14     | 4 y 5       |
| Expediente de Regulación de Empleo (ERE). Cierre de centro de trabajo  | 26     | 1, 3 y 4    |
| Expediente de Regulación de Empleo (ERE). Indemnizaciones (IRPF)   | 30     | 8           |
| Expediente de Regulación de Empleo (ERE). Envío telemático de los datos de los trabajadores                              | 32     | 2           |
| Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal. Ayudas a empresas en comunidades afectadas por temporales e incendios | 31     | 2           |
| Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal. Bonificaciones en caso de   | 21     | 1 y 2       |
| Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal. Bonificaciones 2010   | 29     | 2           |
| Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal. Procedimiento   | 25     | 1 y 5       |
| Externalizar el departamento de RRHH   | 19     | 9 y 10      |
| Extinción de contrato, cálculo de la indemnización en caso de  | 20     | 1, 6, 7 y 8 |
| Extinción de contrato, nulidad de la cláusula que fija indemnización neta  | 24     | 8           |
| Extinción de contrato por fallecimiento del empresario persona física  | 24     | 11          |
| Extinción de contrato por no reincorporación del trabajador tras las vacaciones  | 3      | 11          |
| Extinción indemnizada de contrato por retrasos en el pago del salario  | 21     | 4           |
| Extranjeros (nueva Ley 2/2009, de 11.12.09)  | 29     | 1, 10 y 11  |

## F

| TEMA  | NÚMERO | PÁGINA      |
|---|--------|-------------|
| Fallecimiento del trabajador                          | 30     | 1, 4 y 5    |
| Fijo discontinuo, contrato                            | 34     | 1           |
| Finiquito (material de trabajo)                       | 13     | 6, 7 y 8    |
| Finiquito (material de trabajo)                       | 11     | 11          |
| Fogasa (reclamar el pago del 40% de la indemnización) | 12     | 1 y 3       |
| Formación, contratos para la.                         | 35     | 1           |
| Formación de empleados (bonificaciones)               | 18     | 2           |
| Formación de empleados / Plan de formación            | 1      | 8           |
| Formación en tiempos de crisis                        | 28     | 1, 10 y 11  |
| Formación (plataforma e-learning)                     | 23     | 5           |
| Formación virtual                                     | 14     | 2           |
| Fraude (Plan Integral de Prevención y Corrección del) | 31     | 1, 6, 7 y 8 |

## G

| TEMA  | NÚMERO | PÁGINA    |
|---|--------|-----------|
| Garantía de indemnidad  | 25     | 1, 8 y 9  |
| Gasóleo bonificado (cruce de datos del personal) Plan contra el Fraude 2010 | 31     | 9         |
| Gastos de viaje   | 12     | 1, 9 y 10 |
| Gastos de viaje (cómo recuperar el IVA)                                     | 9      | 1, 6 y 7  |
| Gastos de viaje (recortar en tiempos de crisis)                             | 20     | 11        |
| Gastos de viaje y dietas (fiscalidad)                                       | 34     | 1         |
| Gestión de personal en tiempos de crisis                                    | 7      | 1, 6 y 7  |
| Gestión del talento directivo   | 3      | 10        |
| Gitanos, contratación de (buenas prácticas)                                 | 30     | 11        |
| Gratificaciones a voluntarios, retención de IRPF                            | 35     | 5         |
| Gripe   | 4      | 1, 3      |
| Gripe A-H1N1  | 24     | 1, 3 y 5  |
| Gripe A (política de NH Hoteles. Buenas prácticas)                          | 28     | 8         |
| Gripe A y embarazadas   | 27     | 1, 3 y 4  |

## H

| TEMA   | NÚMERO | PÁGINA      |
|--|--------|-------------|
| Headhunting  | 34     | 10          |
| Hogares Conectados a Internet (retribuciones en especie)               | 15     | 1, 6, 7 y 8 |
| Horario (elección de en caso de reducción de jornada por guarda legal) | 4      | 2           |
| Horario (elección de en caso de reducción de jornada por guarda legal) | 17     | 1 y 8       |
| Horas extras   | 25     | 1, 3 y 4    |
| Horas extras (Plan contra el Fraude 2010)                              | 31     | 6           |
| Horas sindicales   | 16     | 11          |
| Huelga   | 12     | 4 y 5       |

## I

| TEMA   | NUMERO | PÁGINA      |
|--|--------|-------------|
| Igualdad, medalla a  | 21     | 3           |
| Igualdad, plan de (nueva web gratuita de asesoramiento)                    | 31     | 2           |
| Igualdad en la empresa (distintivo)  | 32     | 1           |
| Igualdad, plan de (solicitud de subvención)                                | 33     | 5           |
| Imagen de empresa (empleados, protagonistas de campañas publicitarias)     | 9      | 9 y 10      |
| Indemnización por despido (cálculo de retenciones de IRPF)                 | 17     | 1, 6 y 7    |
| Impago de salarios a los trabajadores                                      | 29     | 1, 6 y 7    |
| Incapacidad permanente (reserva de puesto al trabajador)                   | 30     | 2           |
| Incapacidad temporal (coincidencia con vacaciones)                         | 23     | 1, 9 y 10   |
| Incapacidad temporal (deducciones indebidas) Plan contra el Fraude 2010    | 31     | 6           |
| Incapacidad temporal. Nueva normativa (RD 2/2009, de 6.03.09)              | 26     | 2           |
| Incapacidad temporal, resolución del contrato durante el periodo de prueba | 26     | 5           |
| Incapacidad temporal y vacaciones  | 26     | 1, 9 y 10   |
| Incentivos por reducir la siniestrabilidad                                 | 32     | 2           |
| Incentivos por reducir la siniestrabilidad (ampliación plazo de solicitud) | 34     | 2           |
| Indemnización por despido improcedente                                     | 7      | 4           |
| Impago de cuotas a la Seguridad Social                                     | 2      | 5           |
| Impago de salarios a los trabajadores                                      | 29     | 1, 6 y 7    |
| Impuntualidad  | 5      | 10          |
| Inmigrantes ilegales, contratar a  | 21     | 2           |
| Inspección de trabajo 2009   | 21     | 2           |
| Inspección de trabajo 2010 (vigilancia de la igualdad en la empresa)       | 30     | 1, 6 y 7    |
| Inspección (Plan contra el Fraude 2010)                                    | 31     | 1, 6, 7 y 8 |
| Interés de demora 2008   | 7      | 2           |
| Interés de demora 2009 (LPGE)  | 18     | 2           |
| Interés de demora 2009 (RD-Ley 3/2009)                                     | 21     | 3           |
| Interés de demora 2010   | 29     | 2           |
| Interés legal del dinero 2008  | 7      | 2           |
| Interés legal del dinero 2009 (LPGE)                                       | 18     | 2           |

|  |    |          |
|--|----|----------|
| Interés legal del dinero 2009 (RD-Ley 3/2009)                  | 21 | 3        |
| Interés legal del dinero 2010                                  | 29 | 2        |
| Inspección de trabajo, visitas nocturnas de                    | 27 | 4        |
| Internet, uso de (sentencia)                                   | 6  | 6, 7, 8  |
| Interventor. Permisos  | 23 | 3        |
| IPC 2008   | 7  | 2        |
| IPC 2009 (sent. de la Audiencia Nacional de 21.05.09)          | 24 | 1, 4 y 5 |
| IPC, revisión salarial   | 6  | 1, 2     |
| IPREM 2008   | 7  | 2        |
| IPREM 2009   | 18 | 2        |
| IPREM 2010   | 29 | 3        |
| IRPF (programa de Hacienda)                                    | 7  | 5        |
| IRPF, nuevo modelo 190   | 28 | 2        |
| IRPF (retenciones inferiores a las que debía haber practicado) | 10 | 1, 3 y 4 |
| IRPF (recálculo)   | 4  | 6, 7     |
| IRPF (eliminación de la deducción de los 400 euros)            | 29 | 2        |
| IT, trabajar durante la baja                                   | 4  | 11       |
| IVA (gastos de viaje al extranjero)                            | 31 | 1 y 5    |

## J

| TEMA  | NÚMERO | PÁGINA |
|---|--------|--------|
| Jornada intensiva para trabajadores a tiempo parcial                                      | 33     | 11     |
| Jornada laboral   | 4      | 2      |
| Jornada laboral (reducción por guarda legal)  | 32     | 8      |
| Jubilación especial a los 64 años y contrato de interinidad                               | 27     | 8      |
| Jubilación parcial (calendario 2008-2014)   | 13     | 3 y 5  |
| Jubilación parcial (control del alta del trabajador relevista) Plan contra el Fraude 2010 | 31     | 8      |
| Jubilación parcial, requisitos 2010   | 29     | 2      |
| Jubilación parcial, endurecimiento  | 1      | 5      |
| Jubilación parcial (eliminación del régimen transitorio)                                  | 33     | 1      |
| Jubilación parcial: comunicación de los acuerdos de empresa que la incluyan               | 35     | 3      |
| Jurado (retribución y permisos del trabajador)  | 15     | 4 y 5  |

## L

| TEMA   | NÚMERO | PÁGINA      |
|--|--------|-------------|
| Lactancia acumulada  | 16     | 1 y 3       |
| Lactancia natural. Prestación por riesgo durante la  | 21     | 3           |
| Ley Concursal (RD-Ley 3/2009)  | 21     | 3           |
| Ley de Extranjería (nueva Ley 2/2009, de 11.12.09)   | 29     | 1, 10 y 11  |
| Ley de Igualdad: (General)   | 1      | 1, 2        |
| Ley de Medidas en materia de Seguridad Social  | 7      | 2           |
| Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD)   | 11     | 1, 6, 7 y 8 |
| Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD), aplicación a los carnets de los trabajadores conductores | 20     | 2           |
| Libro de Visitas Electrónico   | 17     | 2           |
| Libro de Visitas (físico)  | 17     | 2           |
| Licencias sin sueldo   | 14     | 4 y 5       |
| Licencias y permisos sin sueldo  | 8      | 6 y 7       |
| LOPD. Informar por e-mail del despido de un trabajador   | 21     | 5           |
| LOPD. Sanción por revelar el domicilio de un trabajador  | 21     | 5           |
| LOPD. Tratamiento de imágenes corporativas en que aparecen empleados                                 | 23     | 2           |

## M

| TEMA  | NÚMERO | PÁGINA |
|---|--------|--------|
| Masa salarial, cotizaciones a la Seguridad Social | 35     | 02-ene |
| Mentoring (calidades del mentor)                  | 32     | 1      |

|  |    |          |
|--|----|----------|
| Mes sabático (buenas prácticas de RRHH)            | 12 | 2        |
| Mesa electoral. Permisos                           | 23 | 3        |
| Metodología abajo-arriba                           | 6  | 9, 10    |
| Minixcedencias                                     | 2  | 1, 2     |
| Modificar horario por reducción de jornada         | 5  | 11       |
| Movilidad funcional                                | 23 | 11       |
| Muerte del trabajador: qué debe hacer la empresa   | 30 | 1, 4 y 5 |
| Muerte laboral                                     | 30 | 5        |
| Muerte no laboral                                  | 30 | 5        |
| Mutuas de trabajo, botiquines                      | 5  | 3        |
| Mutuas de trabajo (prestar servicios de gestión a) | 20 | 2        |

## N

| TEMA   | NÚMERO | PÁGINA |
|--|--------|--------|
| Navidad en la empresa (aspectos fiscales, laborales y de rrhh) | 5      | 3, 4   |
| Navidad (suspender la celebración)                             | 16     | 1 y 9  |
| Nóminas (LOPD)   | 14     | 8      |
| Nóminas, pago de más por error                                 | 26     | 11     |
| Nuevos empleados (plan de integración)                         | 2      | 10     |
| Nuevos empleados (programas de rotación para)                  | 13     | 1 y 9  |

## P

| TEMA  | NÚMERO | PÁGINA      |
|---|--------|-------------|
| Pacto de confidencialidad (cómo formalizarlo)                                       | 32     | 11          |
| Paga de beneficios  | 23     | 4           |
| Paga extra  | 17     | 1, 6, 7 y 8 |
| Paga extra de verano  | 23     | 1, 4 y 5    |
| Paga extra en caso de baja por maternidad   | 23     | 4           |
| Paga extra en caso de contratos temporales  | 23     | 5           |
| Paga extra en caso de descanso por paternidad                                       | 23     | 5           |
| Paga extra en caso de IT  | 23     | 5           |
| Paga extra. Prorrateo de  | 23     | 4           |
| Pagar sin trabajar (Hotel Villa Magna)  | 5      | 9           |
| Pago de salario (el empresario elige la forma)                                      | 3      | 11          |
| Parte de alta   | 6      | 5           |
| Parte de baja   | 6      | 5           |
| Parte de confirmación   | 6      | 5           |
| Partes médicos  | 6      | 5           |
| Parto (permiso por enfermedad en caso de)   | 19     | 1, 3 y 4    |
| Parto (permiso por enfermedad en caso de)   | 26     | 5           |
| Parto por cesárea (permiso retribuido por enfermedad en caso de). Sent TS 23.04.09) | 19     | 4           |
| Paternidad. Ampliación de la suspensión del contrato por                            | 21     | 3           |
| Paternidad, ampliación del descanso por a partir del 1 de enero de 100              | 27     | 2           |
| Paternidad. Paga extra en caso de descanso por                                      | 23     | 5           |
| Pausa para el bocadillo   | 2      | 11          |
| Período de prueba   | 2      | 6, 7        |
| Periodo de prueba (cláusula de competencia)   | 22     | 5           |
| Período de prueba (directivos)  | 9      | 8           |
| Período de prueba (embarazada)  | 15     | 11          |
| Período de prueba (ex empleados)  | 20     | 5           |
| Período de prueba, resolución del contrato durante una baja por IT                  | 26     | 5           |
| Permiso de lactancia  | 16     | 1 y 3       |
| Permiso de lactancia (en caso de madre autónoma)                                    | 20     | 5           |
| Permiso de trabajo durante el Ramadán   | 34     | 3           |
| Permiso para acudir a una mesa electoral  | 1      | 11          |
| Permiso para buscar otro empleo (despido objetivo)                                  | 17     | 11          |
| Permiso para exámenes   | 22     | 8           |

|   |    |             |
|---|----|-------------|
| Permiso por citación de Hacienda  | 14 | 11          |
| Permisos por elecciones   | 23 | 1 y 3       |
| Permiso por enfermedad, accidente u hospitalización                               | 33 | 1           |
| Permiso por enfermedad en caso de parto   | 19 | 1, 3 y 4    |
| Permiso por hospitalización de prematuros   | 19 | 4           |
| Permiso por hospitalización en caso de parto                                      | 19 | 1, 3 y 4    |
| Permiso por matrimonio  | 26 | 1, 4 y 5    |
| Permiso por nacimiento de hijo  | 19 | 4           |
| Permiso por paternidad  | 5  | 4           |
| Permiso retribuido por intervención quirúrgica de familiar                        | 2  | 1, 2        |
| Permiso sin sueldo  | 14 | 4 y 5       |
| Permisos (elecciones)   | 8  | 1 y 2       |
| Permisos retribuidos (el sábado es laborable)                                     | 28 | 9           |
| Permisos retribuidos (qué se entiende por justificación oportuna)                 | 30 | 2           |
| Permisos sin sueldo   | 8  | 6 y 7       |
| Personal con potencial directivo (cómo detectarlo)                                | 3  | 10          |
| Plan de igualdad  | 13 | 1 y 2       |
| Plan de igualdad 2010   | 30 | 1, 6 y 7    |
| Plan de igualdad (nueva web gratuita de asesoramiento)                            | 31 | 2           |
| Plan de igualdad (solicitud de subvención)  | 33 | 5           |
| Plan de integración de nuevo empleado   | 2  | 10          |
| Planes de Compensación Flexible   | 16 | 1, 6, 7 y 8 |
| Plan Integral de Prevención y Corrección del Fraude Fiscal, Laboral y a la SS     | 31 | 1, 6, 7 y 8 |
| Planes de pensiones (fallecimiento del trabajador)                                | 30 | 4           |
| Play learning   | 22 | 2           |
| Pluriactividad (control de altas improcedentes) Plan contra el Fraude 2010        | 31 | 8           |
| Pluriempleo (definición)  | 4  | 2           |
| Pluriempleo (cómo afecta a su empresa)  | 22 | 1, 6 y 7    |
| Pluriempleo (pago del subsidio por IT en caso de accidente)                       | 13 | 11          |
| Pluriactividad  | 4  | 2           |
| Plus de distancia   | 13 | 11          |
| Plus de peligrosidad  | 27 | 8           |
| Plus de productividad (representantes de los trabajadores)                        | 15 | 8           |
| Plus de transporte  | 13 | 11          |
| Política de imagen (empleados protagonistas de campañas publicitarias)            | 9  | 9 y 10      |
| Política de imagen (despido por llevar vaqueros)                                  | 10 | 1 y 9       |
| Política de imagen (imponer la falda)   | 18 | 5           |
| Prácticas, contratos en   | 23 | 1, 6, 7 y 8 |
| Preaviso, retención del descuento del salario a un trabajador que lo incumple     | 29 | 2           |
| Preaviso, retractarse del despido durante el plazo de                             | 30 | 10          |
| Precontrato de contrato   | 3  | 3           |
| Premios de antigüedad   | 30 | 8           |
| Presidente de una mesa electoral. Permisos  | 23 | 3           |
| Prestaciones a la Seguridad Social. Plan contra el fraude 2010                    | 31 | 9           |
| Préstamos a empleados   | 17 | 1, 6, 7 y 8 |
| Préstamos a empleados (concesión e implicaciones fiscales)                        | 8  | 3 y 4       |
| Prevención de riesgos laborales (accidente)                                       | 2  | 3           |
| Prevención de riesgos laborales (equipos de protección individual)                | 10 | 11          |
| Prevención de riesgos laborales (riesgos durante el embarazo o lactancia natural) | 21 | 3           |
| Prima por objetivos   | 11 | 11          |
| Procedimientos laborales (novedades legislativas a partir de mayo de 2010)        | 28 | 1, 3 y 4    |
| Programas de rotación para nuevos empleados                                       | 13 | 1 y 9       |
| Prorrateo de pagas extras   | 17 | 1, 6, 7 y 8 |
| Protección de Datos (Ley Orgánica de Protección de Datos)                         | 11 | 1, 6, 7 y 8 |
| Protección de Datos. Tratamiento de imágenes corporativas con empleados           | 23 | 2           |
| Puentes   | 4  | 1, 9        |
| Puntualidad   | 5  | 10          |

| TEMA  | NÚMERO | PÁGINA      |
|---|--------|-------------|
| Readmisión en un despido improcedente   | 31     | 4           |
| Readmisión tras un despido (actuación ante la SS)   | 3      | 5           |
| Readmisión tras un despido (actuación con el trabajador)                                    | 25     | 7           |
| Recálculo del IRPF  | 4      | 6, 7        |
| Recálculo del IRPF, responsabilidad de la empresa   | 30     | 9           |
| Reconocimiento médico. Cuándo puede imponerse un  | 6      | 11          |
| Reconocimiento médico   | 1 y 9  | 21          |
| Reducción de jornada, modificación de horario   | 5      | 11          |
| Reducción de jornada por guarda legal   | 7      | 3           |
| Reducción de jornada por guarda legal (ampliación una vez cumplido el menor 8 años)         | 31     | 9           |
| Reducción de jornada por guarda legal (elección de horario)                                 | 17     | 1 y 8       |
| Reducción de plantilla  | 15     | 1, 9 y 10   |
| Referencias de candidatos   | 10     | 10          |
| Reforma Laboral RD-Ley 10/2010: convalidación y trámite de una nueva                        | 35     | 3           |
| Registro electrónico del SPEE   | 32     | 2           |
| Registro electrónico de convenios y acuerdos colectivos                                     | 34     | 2           |
| Relevista (control del alta del) Plan Integral contra el Fraude 2010                        | 31     | 8           |
| Relevista: tiene derecho a una indemnización de ocho días por año trabajado                 | 35     | 2           |
| Relevo, contrato de (jubilación parcial)  | 33     | 1           |
| Remuneración por rendimiento  | 20     | 1, 9 y 10   |
| Remuneración (premiar a un equipo de trabajo)   | 11     | 10          |
| Reserva de puesto al incapacitado permanente  | 30     | 2           |
| Resolución indemnizada del contrato en caso de retrasos en el pago de salario               | 21     | 4           |
| Responsabilidad civil, seguros de   | 11     | 1 y 3       |
| Responsabilidad Social (ahorro energético)  | 14     | 1, 9 y 10   |
| Responsabilidad Social Corporativa (RSC) (concienciación medioambiental)                    | 12     | 2           |
| Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como oportunidad de negocio                        | 24     | 9 y 10      |
| Retener talento (claves de retención de empleados)  | 17     | 10          |
| Retenciones de IRPF (400 euros)   | 12     | 1, 6 y 7    |
| Retenciones de IRPF (aplicación y regularización)   | 10     | 1, 3 y 4    |
| Retenciones de IRPF (deducción de dos puntos por vivienda)                                  | 18     | 1, 3 y 4    |
| Retenciones de IRPF (regularización en caso de haber retenido menos de lo que correspondía) | 17     | 11          |
| Regularización de IRPF por error de Hacienda (nuevo programa de cálculo)                    | 20     | 2           |
| Retenciones de IRPF (descontar de la nómina las retenciones no practicadas)                 | 30     | 9           |
| Retenciones de IRPF (regularización tras el 1 de enero 2008)                                | 7      | 1 y 5       |
| Retenciones de IRPF (regularización tras el 1 de enero 2009)                                | 18     | 1, 3 y 4    |
| Retenciones de IRPF (responsabilidad ante Hacienda)   | 16     | 4 y 5       |
| Retenciones de IRPF por la fracción de un premio económico                                  | 35     | 5           |
| Retenciones de IRPF por las gratificaciones que se entregan a voluntarios                   | 35     | 5           |
| Retenciones de IRPF por el complemento de discapacidad                                      | 35     | 5           |
| Retractarse del despido   | 30     | 10          |
| Retrasos o impago de salarios a los trabajadores  | 29     | 1, 6 y 7    |
| Retribuciones en especie (coches de empresa)  | 24     | 6           |
| Retribuciones en especie (gafas, ortodoncias y calzado)                                     | 11     | 2           |
| Retribuciones en especie (ordenadores e Internet)   | 15     | 1, 6 y 7    |
| Retribuciones en especie (Planes de Compensación Flexible)                                  | 16     | 1, 6, 7 y 8 |
| Retribuciones en especie (variable)   | 25     | 2           |
| Retribuciones en especie (vivienda para empleados)  | 22     | 1, 3 y 4    |
| Retribución en especie por transporte   | 33     | 5           |
| Retribuciones no prorrateadas (Plan contra el Fraude 2010)                                  | 31     | 7           |
| Reuniones (de pie)  | 19     | 10          |
| Revisión salarial   | 6      | 1, 2        |

## S

| TEMA                                 | NÚMERO | PÁGINA |
|--------------------------------------|--------|--------|
| Salario Mínimo Interprofesional 2008 | 7      | 2      |

|   |    |          |
|---|----|----------|
| Salario Mínimo Interprofesional 2009  | 18 | 2        |
| Salario Mínimo Interprofesional 2010  | 29 | 2        |
| Salarios de tramitación   | 11 | 1 y 5    |
| Salarios de tramitación (nueva forma de ahorrárselos)                                     | 13 | 1 y 4    |
| Salarios. Impago y retraso  | 29 | 1, 6 y 7 |
| Salarios. Pasar de pagar en fijo a variable   | 34 | 3        |
| Salarios. Retraso en el pago de   | 21 | 4        |
| Salud laboral (buenas prácticas)  | 16 | 8        |
| Salud laboral (gripe)   | 4  | 1 y 2    |
| Sanciones (nuevos procedimientos de imposición por infracciones de orden social)          | 30 | 3        |
| Seguridad Social: comunicación por medios telemáticos                                     | 35 | 3        |
| Seguridad Social. Cuotas del convenio especial de los despedidos en un ERE                | 29 | 2        |
| Seguridad Social. Nuevo registro electrónico  | 29 | 2        |
| Seguridad Social de los trabajadores desplazados (nuevo reglamento CE 883/2004)           | 32 | 5        |
| Seguridad Social (solicitud de devolución de cuotas)                                      | 32 | 5        |
| Seguro de responsabilidad civil de administradores y directivos (D&O)                     | 19 | 1, 6 y 7 |
| Seguro de responsabilidad civil patronal  | 11 | 4        |
| Seguros de responsabilidad civil  | 11 | 1, 3 y 4 |
| Seguro médico en caso de contratos temporales   | 33 | 8        |
| Seguros sociales, pago a través del Sistema Red   | 27 | 2        |
| Selección de personal (competencias y hábiles fáciles de cambiar, difíciles e imposibles) | 29 | 1, 8 y 9 |
| Selección de personal (currículum vitae)  | 16 | 10 y 11  |
| Selección de personal (en tiempos de crisis)  | 18 | 9 y 10   |
| Siniestrabilidad, incentivos por reducirla  | 32 | 2        |
| Siniestrabilidad, incentivos por reducirla (ampliación plazo de solicitud)                | 34 | 2        |
| Sistema Red (nuevos cursos para usuarios)   | 32 | 5        |
| Solidaridad (buenas prácticas)  | 32 | 4        |
| SPEE, registro electrónico del  | 32 | 2        |
| Stock options (cálculo de la indemnización en caso de despido)                            | 14 | 2        |
| Stock options (pago de en caso de despido improcedente)                                   | 28 | 9        |
| Subcontratas (Plan contra el fraude 2010)   | 31 | 8        |
| Subsidio por IT en caso de accidente (trabajadores pluriempleados)                        | 13 | 11       |
| Subvenciones a la formación 2010 (Crédito anual)  | 29 | 2        |
| Sueldos (congelación de)  | 17 | 1, 3 y 4 |
| Sueldos, política retributiva para 2010   | 28 | 1, 6 y 7 |
| Suspensión temporal del contrato (de mutuo acuerdo)                                       | 14 | 4 y 5    |

## T

| TEMA  | NUMERO | PÁGINA      |
|---|--------|-------------|
| Talento directivo, cómo gestionarlo                           | 10     | 4           |
| Talleres clandestinos (Plan contra el Fraude 2010)            | 31     | 7           |
| Tarjeta sanitaria europea (solicitud por Internet)            | 32     | 5           |
| Teaming   | 19     | 10          |
| Telefónica/nuevo modelo de gestión: tendencias en RR.HH       | 1      | 9           |
| Telepresencia   | 11     | 9 y 10      |
| Telesecretariado  | 18     | 5           |
| Tickets restaurante   | 22     | 8           |
| Tiempo de trabajo efectivo                                    | 4      | 2           |
| Tiempo parcial, trabajadores a                                | 6      | 3           |
| Tipos de cotización a la Seguridad Social 2009                | 18     | 2           |
| Tipos, bases y topes de cotización a la SS 2010               | 29     | 2           |
| Tolerancia empresarial/condición más beneficiosa              | 4      | 4           |
| Topes de cotización a la Seguridad Social 2009                | 18     | 2           |
| Topes, bases y tipos de cotización a la Seguridad Social 2010 | 29     | 2           |
| Trabajadores a tiempo parcial                                 | 6      | 3           |
| Trabajadores autónomos económicamente dependientes (TAED)     | 21     | 1, 6, 7 y 8 |
| Trabajadores discapacitados (cuántos debe contratar)          | 3      | 8           |
| Trabajadores encarcelados                                     | 8      | 5 y 11      |

|  |    |            |
|--|----|------------|
| Trabajadores extranjeros (Grupo Vips)                    | 2  | 8          |
| Trabajadores extranjeros (nueva Ley 2/2009, de 11.12.09) | 29 | 1, 10 y 11 |
| Trabajadores que beben                                   | 3  | 1, 2       |
| Trabajar durante la baja por IT                          | 4  | 11         |
| Tráfico y Seguridad Vial, ley de (reforma)               | 33 | 5          |
| Transformación de contrato temporal en indefinido        | 31 | 1, 3 y 4   |
| Transporte, retribución en especie por                   | 33 | 5          |
| Traslado de centro de trabajo                            | 2  | 8          |
| Turnos antiestrés (buenas prácticas)                     | 14 | 2          |

## V

| TEMA  | NÚMERO | PÁGINA     |
|---|--------|------------|
| Vacaciones 2010   | 31     | 1, 10 y 11 |
| Vacaciones (contrato para sustituir a trabajadores de vacaciones) | 12     | 11         |
| Vacaciones (denegación de)  | 12     | 11         |
| Vacaciones, extinción de contrato por no reincorporarse           | 3      | 11         |
| Vacaciones, preferencia para elegir turno                         | 1      | 11         |
| Vacaciones y baja por IT  | 5      | 11         |
| Vacaciones y baja por IT (sentencia del TJCE)                     | 23     | 1, 9 y 10  |
| Vacaciones y baja por IT (sentencia del TS de 24.06.2009)         | 26     | 1, 9 y 10  |
| Vacaciones y baja por IT (sentencia del TS de 4.02.2010)          | 31     | 10         |
| Vacaciones (reorganización del calendario)                        | 32     | 8          |
| Vales de comida   | 7      | 1 y 2      |
| Vales de comida (trabajadores con jornada reducida)               | 22     | 8          |
| Ventanilla única (IVA)  | 31     | 1 y 5      |
| Viajes al extranjero (devolución del IVA en)                      | 31     | 1 y 5      |
| Viajes al extranjero (SS)   | 4      | 5          |
| Víctimas de la violencia de género                                | 19     | 5 y 8      |
| Víctimas de la violencia de género (contratos bonificados)        | 18     | 2          |
| Videovigilancia   | 2      | 4          |
| Videovigilancia (2009)  | 20     | 1 y 3      |
| Vivienda para empleados (retribución en especie)                  | 22     | 1, 3 y 4   |
| Vocal de una mesa electoral. Permisos                             | 23     | 2          |
| Voluntariado con instituciones penitenciarias (buenas prácticas)  | 33     | 10         |
| Voluntariado corporativo (ayudar a jóvenes con fracaso escolar)   | 30     | 11         |
| Voluntariado corporativo (donaciones solidarias)                  | 30     | 11         |

## W

| TEMA                 | NUMERO | PÁGINA |
|----------------------|--------|--------|
| Webminars o webinars | 22     | 2      |
| Wiki learning        | 19     | 10     |
| Wikis                | 19     | 10     |



# Reciba la mejor información laboral

Envíenos este boletín al FAX:

914 170 054

Suscríbase hoy a PractiLetter LABORAL y además de los servicios incluidos (Archivo Online, e-Alertas y recetas anti-crisis), recibirá de **REGALO DE BIENVENIDA**, el Informe Estratégico: **Conciliación familia / trabajo**.

Recibirá cada mes un ejemplar de PractiLetter, el boletín que le permitirá estar al tanto de todas las fórmulas laborales y de recursos humanos que de verdad benefician a su empresa.

Como suscriptor tendrá acceso exclusivo al **Archivo Online de Documentos**, donde pueden descargarse formularios, modelos de escritos, hojas de cálculo ... que le ayudarán a hacer mejor su trabajo.

Su suscripción también incluye el servicio de **e-Alertas**, con las noticias laborales más relevantes directamente en su e-mail; y el servicio de **Recetas anti-crisis**, ideas, reflexiones y tendencias cada semana en su correo electrónico.



**REGALO DE BIENVENIDA** el Informe Estratégico: **Conciliación familia / trabajo**, valorado en 39 euros, que le permitirá definir las medidas y estrategias de conciliación más convenientes y rentables para su empresa

## Doble garantía = Doble seguridad

**Primera garantía:** no le enviaremos la factura hasta 15 días después de que usted haya recibido su primer ejemplar. Eso significa que durante esos 15 días puede evaluar PractiLetter y si decide que no quiere recibir más ejemplares sólo tiene que decírnoslo y **usted no llegará a recibir ninguna factura**. Por supuesto, el ejemplar que ha recibido y el pack de regalo son suyos para siempre.

**Segunda garantía:** Si en cualquier momento de su suscripción decide que no quiere continuar con ella, nosotros **le devolvemos el importe de los ejemplares** que aún no le hayamos enviado.

**SÍ, quiero recibir PractiLetter Laboral, el Regalo de Bienvenida y la contraseña del Archivo Online, beneficiándome de la Doble Garantía.**

Nombre y apellidos: .....

Empresa: ..... CIF / NIF: .....

Dirección: ..... Teléfono: .....

Ciudad / Provincia: ..... Código Postal: .....

E-mail (letra muy clara): ..... Firma: .....

### Periodo de Suscripción:

- TRES MESES (3 ejemplares) por sólo **39 euros\***
- UN AÑO (11 ejemplares) por sólo **136 euros\***
- DOS AÑOS (22 ejemplares) por sólo **245 euros\***

(Ahorro de 20 euros frente a los TRES MESES)  
(Ahorro de 67 euros frente a los TRES MESES y Ahorro de 27 euros frente al AÑO)

\* Todos los precios incluyen el IVA y los gastos de envío

### Forma de Pago:

- Contrafactura.** En la factura encontraré las diferentes modalidades de pago que puedo elegir
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al periodo de suscripción elegido.

Banco o Caja: ..... CCC: .....

Titular de la cuenta: .....

- Pago fraccionado anti-crisis:** Si usted domicilia el pago, puede fraccionar sin recargo su suscripción trimestral en **2 cuotas mensuales de 19,50 euros**, su suscripción anual en **4 cuotas mensuales de 34 euros** cada una, y su suscripción bienal en **8 cuotas mensuales de 30,62 euros** cada una.

WP

Protección de Datos: Conforme a la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal, y la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información, le informamos que los datos solicitados pasarán a formar parte de un fichero denominado "CLIENTES Y/O PROVEEDORES", titularidad de Global Publishers España, S.L., con domicilio en C/ Capitán Haya, 35, 28020, Madrid con el fin de gestionar la relación cliente-proveedor. Al enviarnos el boletín de suscripción, usted nos autoriza de manera expresa para enviarle información y ofertas comerciales sobre productos y servicios de interés para usted editados por Global Publishers España, tanto por e-mail, fax o cualquier otro medio electrónico o físico, presente o futuro. Global Publisher España como responsable del tratamiento, le garantiza que sus datos nunca van ser cedidos a terceros. Marque la casilla si no desea recibir envíos comerciales. En cualquier momento podrá ejercitar su derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos mediante una comunicación por escrito, adjuntado fotocopia de su DNI, a la siguiente dirección: C/ Capitán Haya, 35, 28020 Madrid. Tfno: 914 170 615. Fax: 914 170 054. e-mail: baja@global-es.net