

## PRACTILETTER LABORAL

Asesoría práctica y rigurosa para directivos y empresarios

### ÍNDICE TEMÁTICO de PractiLetter Laboral Nº 1- 54 (Mayo 2007- Mayo 2012)

#### A

TEMA	NÚMERO	PÁGINA
Abandono de puesto (baja por maternidad)	26	1, 6, 7 y 8
Abono de transporte: fiscalidad	2	3
Abono transporte: retribución en especie	42	1 y 10
Absentismo	36	1
Absentismo, despido objetivo. Reforma Laboral (RD-Ley 3/2012)	54	1
Accidente de trabajo	10	8
Accidente invalidante, tributación de las ayudas concedidas a los trabajadores	46	5
Acción social, proyectos de (buenas prácticas de RRHH)	21	3
Acogimiento. Baja por maternidad en caso de	19	11
Acoso laboral (sentencia)	19	11
Acoso moral (sentencia)	15	1, 3 y 5
Acoso y discriminación (Plan de Igualdad)	45	10
Acto de conciliación	35	3
Acuerdo de Aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	52	3
Acuerdo marco para la negociación colectiva 2010-2012	2	11
Acuerdos de empresa, comunicación de los que incluyan la jubilación parcial	30	3
Acumulación de acciones. Ley de Jurisdicción Social (Ley 36/2011, de 10.10.11)	50	7
Acumulación horas de lactancia	40	8
Agencias de colocación: aprobado el Real Decreto que las regula	3	1, 2
Agresión de empleados. Indemnización a la empresa por daños y perjuicios	53	9
Alcohol en la empresa	26	2
Alta médica, disconformidad con	26	2
Alto directivo (promoción de un trabajador)	17	1, 6, 7 y 8
Altos directivos (despido de)	33	9
Altos directivos. Pacto de no competencia	54	4
Anticipos	30	8
Anticipos como retribución en especie	4	11
Anticipos sobre la paga extra	23	2
Antigüedad, compensación del complemento de	53	9
Antigüedad, complemento de.: no se puede aplicar la doble escala salarial para eliminarlo	40	8
Antigüedad, cómputo de en caso de contratos temporales	30	8
Antigüedad, errores al calcular la indemnización por despido	48	6
Antigüedad, premios de	40	2
Antitabaco, reforma de la Ley 2011	29	2
Apertura de centros de trabajo (autorización previa)	41	2
Aplazamiento de pago a la Seguridad Social	49	1
Aplazamientos de deudas con la Seguridad Social (pago de)	23	3
Apoderado (mesa electoral). Permisos	9	11
Arbitraje. Ley Concursal. Ley 38/2011	48	5
Arraigo laboral. Nuevo Reglamento de Extranjería	46	10
Asamblea	12	2
Asesoramiento gratuito para empleados (buenas prácticas)	32	1
Asistencia, faltas de. Despido objetivo por absentismo	54	6
Asuntos propios, días de	37	5
Asuntos propios, días de. No se puede obligar a recuperarlos	1	10
Atracción de empleados, employer branding	31	6
Atrasos de convenio, pago de (Plan contra el Fraude 2010)	21	1, 6, 7 y 8
Autónomo. Contrato de relevo	50	10
Autónomos (Plan contra el Fraude 2010)	36	2
Autónomos Económicamente Dependientes (TAED)	9	2

Autónomos Económicamente Dependientes (Trade)	27	8
Autónomos Económicamente Dependientes. Tributación de la indemnización	3	1, 6
Autónomos, base de cotización (Ley 27/2011)	47	7
Autónomos, cotización cuando tienen 50 ó más trabajadores	10	8
Autónomos, nuevo Estatuto del Trabajador Autónomo	31	7
Autónomos, se amplían las bases de cotización	40	9
Autónomos, trabajo a tiempo parcial (Ley 27/2011)	47	8
Autónomos: subsidio de desempleo	37	2
Autoridad laboral competente. Expediente de Regulación de Empleo (RD 801/2011)	47	5
Autorización de estancia. Nuevo Reglamento de Extranjería	46	9
Aval. Aplazamiento de pago a la Seguridad Social	49	4
Ayuda vivienda (buenas prácticas de RRHH)	5	1, 2
Ayudas a la formación 2007	18	2
Ayudas a la formación 2009	24	2
Ayudas a la formación 2009 (nuevo cuestionario de evaluación de la calidad)		
Ayudas al transporte, fiscalidad de (desplazamientos en tren del trabajador a su puesto de trabajo)	45	4
Ayudas concedidas a los trabajadores en caso de accidente invalidante, tributación	46	5

## B

TEMA	NÚMERO	PÁGINA
Baja por IT (despido durante una)	21	4
Baja por IT (despido durante una) Sentencia del TS de 27.01.09	41	2
Baja por IT (duración de una) Guía de Valoración de Incapacidad Laboral	5	11
Baja por IT y vacaciones	23	1, 9 y 10
Baja por IT y vacaciones (sentencia del TJCE)	31	10
Baja por IT y vacaciones (sentencia del TS de 4.02.2010)	6	5
Baja por IT y Vacaciones. Límite a los 18 meses (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	2
Baja por IT, partes médicos	4	11
Baja por IT, trabajar durante	21	3
Baja por IT. Huelga	53	4
Baja por maternidad (ampliación de)	23	5
Baja por maternidad (paga extra en caso de)	14	11
Baja por maternidad (reincorporación tras)	9	11
Baja por maternidad (sustitución de una trabajadora)	40	8
Baja por paternidad, se retrasa la ampliación	31	6
Bajas por vacaciones y fiestas (Plan contra el Fraude 2010)	29	2
Bases de cotización a la Seguridad Social 2012	52	3
Bases y tipos de cotización a la SS 2010	41	2
Bases y tipos de cotización a la SS 2011	6	4
Becario	10	6 y 7
Becarios	31	7
Becarios (Plan contra el Fraude 2010)	42	5
Becarios (RD 1493/2011 y RD 1707/2011)	51	1
Becarios. Seguridad Social de universitarios	50	1
Blogs de empleados	2	5
Boletines de cotización (solicitud a la SS de microempresas)	28	9
Bolsa de trabajo (inclusión de empleados despedidos)	26	2
Bonificación a la contratación a tiempo parcial de jóvenes y desempleados	51	7
Bonificación por cambio de puesto en caso de enfermedad profesional	21	1 y 2
Bonificación por transformación de contrato en prácticas, de relevo o de sustitución en indefinido. Emprsas de menos de 50 trabajadores. (RD-Ley 3/2012)	52	10
Bonificaciones 2010 en Expediente de Regulación de Empleo	38	4
Bonificaciones a la contratación (Plan contra el fraude 2010)	31	2
Bonificaciones a la contratación a tiempo parcial	41	1, 3 y 4

febrero de 2011)	21	1
Bonificaciones a la contratación de desempleados	27	2
Bonificaciones a la contratación de desempleados (hasta 31 diciembre 2009)	18	2
Bonificaciones a la contratación de víctimas de la violencia de género, cambios con la Reforma Laboral	42	3
Bonificaciones a la contratación indefinida 2009	29	2
Bonificaciones a la contratación indefinida de desempleados 2010	31	7
Bonificaciones a la Seguridad Social en Ceuta y Melilla	31	3 y 4
Bonificaciones a la transformación de contrato temporal en indefinido	21	1 y 2
Bonificaciones en caso de un Expediente de Regulación de Empleo Temporal	26	2
Bonificaciones en caso de un Expediente de Regulación de Empleo Temporal, fin del plazo	29	2
Bonus 2010 de siniestralidad, plazos de solicitud	16	2
Bonus 2010 por reducir la siniestralidad	45	2
Bonus 2011 por reducción de la siniestralidad	52	3
Bonus, pago de (sueldos 2012)	50	4
Botiquines (solicitar su reintegro)	5	3
Botiquines, mutuas de trabajo	34	11
Buenas prácticas de RRHH. Conciliación entre la vida familiar y personal	35	11
Buenas prácticas de RRHH. Diploma por buen comportamiento de los empleados	35	11
Buenas prácticas de RRHH. Educar en la sostenibilidad del medio ambiente	40	5
Buenas prácticas de RRHH. Formación para ser expertos en web 2.0.	10	1, 5 y 8
Buenas prácticas de RRHH. Hogar sostenible	40	5
Buenas prácticas de RRHH. Ofertas de trabajo en soportes publicitarios de aeropuertos	39	2
Buenas prácticas de RRHH. Plan de sostenibilidad y cobro de bonus	21	4
Buenas prácticas de RRHH. Reciclar papel	35	11
Buenas prácticas de RRHH. Retribución variable según la opinión de clientes en internet	42	5
Buenas prácticas. Acogida de estudiantes de FP	53	10
Buenas prácticas. Becas universitarias para familiares de empleados	49	8
Buenas prácticas. Buscar y captar talento entre estudiantes	50	11
Buenas prácticas. Contratación de mujeres en situación de exclusión social	53	10
Buenas prácticas. Impulsar la conciliación desde la alta dirección	54	2
Buenas prácticas. Los empleados eligen los proyectos solidarios de la compañía	53	10
Buenas prácticas. Motivación, programa para aumentar la productividad	54	2
Buenas prácticas. Pádel por la integración	50	11
Buenas prácticas: celebrar el "Color day" para mejorar el optimismo de la plantilla	36	4
Buenas prácticas: formación para directivos	44	4
Buenas prácticas: grafitis para ilustrar el sistema productivo de la compañía	44	4
Buenas prácticas: semana de la salud y el bienestar	34	11

## C

	NÚMERO	PÁGINA
Cálculo de la indemnización en caso de extinción del contrato	17	5
Calendario de vacaciones	9	1 y 3
Calendario de vacaciones (coincidencia baja por IT con vacaciones)	5	3
Calendario de vacaciones (reorganización)	2	4
Calendario Laboral	17	5
Calendario Laboral	28	2
Calendario Laboral 2010	37	2
Calendario Laboral 2011	32	8
Calendario Laboral 2012	48	5
Cámaras de videovigilancia	23	11
Cambio de funciones (movilidad funcional del trabajador)	18	2
Cambio de puesto por embarazo, lactancia o enfermedad profesional	31	8
Cambio de puesto temporal (movilidad funcional)	45	5
Campañas agrícolas (Plan contra el Fraude 2010)	3	9

Cantera de trabajadores cualificados (Frape Behr)	26	11
Carné de conducir, retirada de en caso de conductores profesionales	26	5
Carta de despido objetivo por absentismo (RD-Ley 3/2012)	54	6
Carta de despido, introducir nuevos motivos en	29	5
Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura para el segundo trimestre de 2012	54	2
Celebraciones. Navidad en la empresa	49	1
Centro de trabajo, apertura (nuevo modelo de comunicación)	3	5
Centro de trabajo, cierre de	33	5
Centro laboral	26	2
Certificación de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC)	27	11
Certificado de empresa (errores)	32	2
Certificado de empresa (remitido por Internet)	8	9
Certificado de Empresa Familiarmente Responsable (EFR)	40	8
Certificados de profesionalidad: se modifica la regulación	42	11
Cesta de Navidad, fiscalidad	49	10
Cesta de Navidad, no es derecho adquirido	49	10
Cestas de Navidad	42	3
Cierre patronal. Huelga	53	4
Clasificación profesional (Plan de Igualdad)	45	9
Clasificación profesional de los trabajadores (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	7
Clasificación profesional. Ley de Jurisdicción Social. (Ley 36/2011, de 10.10.11)	50	8
Cláusula de no competencia	54	4
Cláusula de no competencia (durante el periodo de prueba)	22	6
Cláusula de no competencia (pluriempleados)	22	6
Clausula de plena dedicación o de exclusividad (pluriempleados)	25	11
Cláusulas de jubilación forzosa Ley 27/2011	47	6
Coaching	24	1, 6, 7 y 8
Coche de empresa, tributación del	46	5
Coches de empresa, uso mixto de	24	2
Código ético para empleados y proveedores (buenas prácticas)	41	1, 6, 7 y 8
Código Penal, reforma del	46	1, 3 y 4
Código Penal, reforma: cómo afecta a su empresa	39	2
Código penal, reforma: responsabilidad penal de las personas jurídicas	31	8
Código Penal. Requisitos para imputar un delito a una persona jurídica	49	2
Comercios (Plan contra el Fraude 2010)	41	5
Comisiones pendientes de percibir: ¿se pueden incluir en la demanda por despido?	9	11
Comité de Empresa (celebración de asamblea)	17	1, 3 y 4
Compensación y absorción de salarios	29	1, 8 y 9
Compensación y absorción de salarios (sueldos 2012)	50	3
Competencias y habilidades (selección de personal)	35	1
Complemento de antigüedad, compensación con un complemento personal	53	9
Complemento de discapacidad, retención de IRPF	22	1, 9 y 10
Complemento de especial dedicación, no consolidable	49	5
Complemento personal. Compensación del complemento de antigüedad	53	9
Complementos salariales de la embarazada cuando cambia de puesto de trabajo por su estado	35	5
Complementos salariales no consolidables (sueldos 2012)	50	4
Complementos salariales. Compensación del complemento de antigüedad	53	9
Compliance Program (Código Penal)	46	3
Comunicación (Plan de Igualdad)	45	10
Comunicación interna (en tiempos de crisis)	25	11
Conciliación (buenas prácticas)	17	1 y 8
Conciliación (elección de horario)	8	9
Conciliación (Empresa Familiarmente Responsable)	44	1
Conciliación, el trabajador tiene derecho a elegir el turno de trabajo	21	4
Conciliación, impulso por alta dirección (Buenas prácticas)	54	2
Conciliación. Ley de Jurisdicción Social (Ley 36/2011, de 10.10.11)	50	7
Conciliación.Despido antes de entrar en vigor el RD-Ley 3/2012 (Reforma Laboral)	52	12
Concursal, modificación de la Ley	48	5

Concurso de acreedores. Extinción de contrato durante un	4	4
Condición más beneficiosa	32	11
Confidencialidad, pacto de (cómo formalizarlo)	17	1, 3 y 4
Congelación de sueldos	42	1 y 4
Consejeros, remuneraciones (Ley de Economía Sostenible)	27	9 y 10
Consejo Rector del Fogasa (subvención de ocho días en despidos objetivos)	45	7
Consignación de la indemnización por despido, errores en	48	1
Consignación parcial de la indemnización por despido	48	1
Construcción: el convenio redefine el contrato fijo de obra	27	1, 6 y 7
Consultoría de recursos humanos	44	2
Contratación colectiva en origen en 2011	33	11
Contratación de comerciales (recursos humanos)	44	2
Contrataciones en origen 2012	51	7
Contrataciones en origen. Nuevo Reglamento de Extranjería	46	10
Contratas y subcontratas. Cesión de TCs, nóminas...	40	8
Contrato a tiempo parcial (jornada intensiva)	17	2
Contrato a tiempo parcial, bonificaciones por contratar jóvenes y desempleados	51	7
Contrato a tiempo parcial. Horas extras (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	6
Contrato de desempleados con hijos a su cargo (bonificación)	31	9
Contrato de interinidad (en caso de reducción de jornada por guarda legal)	27	8
Contrato de interinidad (jubilación especial a los 64 años)	12	12
Contrato de interinidad (vacaciones)	19	5
Contrato de interinidad (víctimas de la violencia de género)	6	4
Contrato de interinidad, extinción del	31	7
Contrato de obra. Trabajo en intervalos separados en el tiempo (sentencias)	54	10
Contrato de relevo (indemnización del relevista)	12	11
Contrato de relevo (jubilación parcial)	35	2
Contrato de relevo con autónomo	50	10
Contrato de relevo con pluriempleado	50	10
Contrato de trabajo en prácticas (vocabulario)	6	4
Contrato de trabajo para la formación (vocabulario)	33	1
Contrato eventual por circunstancias de la producción (vacaciones)	34	1
Contrato fijo de obra en el convenio de construcción	7	2
Contrato fijo discontinuo	12	5
Contrato fijo discontinuo. Trabajo en intervalos separados en el tiempo (sentencias)	54	10
Contrato indefinido de apoyo a emprendedores (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	6
Contrato indefinido de apoyo a emprendedores, modelo de contrato	53	2
Contrato indefinido, extinción de. Subvención del Fogasa	45	1, 6 y 7
Contrato para el fomento de la contratación indefinida (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	7
Contrato para el fomento de la contratación indefinida, ampliación del periodo de transformación de contratos temporales (RD-Ley 10/2011)	47	3
Contrato para emprendedores (RD-Ley 3/2012, Reforma Laboral)	54	5
Contrato para la formación y el aprendizaje (RD-Ley 10/2011)	47	2
Contrato para la formación y el aprendizaje (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	53	1
Contrato para la formación y el aprendizaje (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	6
Contrato para la formación y el aprendizaje, modelo de contrato	53	2
Contrato temporal (evitar que se convierta en indefinido)	31	1, 3 y 4
Contrato temporal (transformación en indefinido)	21	1 y 2
Contrato temporal. Indemnización por fin de contrato (9 días)	50	2
Contratos a tiempo parcial (bonificaciones en caso de)	41	1, 3 y 4
Contratos a tiempo parcial (nuevas bonificaciones desde el 13 de febrero de 2011)	14	1, 6 y 7
Contratos a tiempo parcial (Plan contra el Fraude 2010)	31	8
Contratos a tiempo parcial. Convertir uno a tiempo completo en uno a tiempo parcial	21	10
Contratos bonificados	1	21
Contratos bonificados (desempleados con hijos)	18	2
Contratos bonificados (desempleados)	17	2
Contratos bonificados (víctimas de la violencia de género)	25	5
Contratos de corta duración (Plan contra el Fraude 2010)	23	1, 6, 7 y 8

Contratos en prácticas	6	4
Contratos formativos (vocabulario)	23	2
Contratos para la formación	40	6
Contratos para la formación, aumentan las cuotas a la SS en los.	44	2
Contratos para la formación, plazo para realizar actividades formativas	51	6
Contratos temporales (cómputo de la antigüedad en caso de sucesión de)	36	10
Contratos temporales, despido nulo más barato	23	5
Contratos temporales, encadenamiento de (RD-Ley 10/2011)	47	2
Contratos temporales, seguro médico en caso de	35	1
Contratos temporales. Paga extra en caso de	33	8
Contratos. Modificación de uno a tiempo completo en a tiempo parcial	40	5
Convenio colectivo, cambio de: mantenimiento de derechos adquiridos	34	2
Convenio colectivo: cómo comunicar a los trabajadores el cambio	42	2
Convenio de la construcción: redefinición del contrato fijo de obra	21	10
Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, Acuerdo de Aplicación	52	3
Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social: entra en vigor	39	10
Convenios de empresa (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	7
para negociarlos	22	2
Convenios y acuerdos colectivos, registro electrónico	44	2
Corporate Compliance (Código Penal)	46	3
Corporate housing	37	2
Cosignación de la indemnización por despido fuera de plazo	47	1
Cotización a la Seguridad Social 2012	52	3
Cotización a la Seguridad Social 2008	18	2
Cotización a la Seguridad Social 2009	41	2
Cotización a la Seguridad Social 2011: Bases y tipos de cotización	35	2
Cotización autónomos, se amplía el plazo para solicitar la ampliación de la base de	40	9
Cotización de los autónomos con 50 ó más trabajadores	16	11
Cotización por desempleo de trabajadores extranjeros. Nuevo Reglamento de Extranjería	46	11
Cotizaciones a la Seguridad Social calculadas por internet	25	10
Cotizaciones a la Seguridad Social: no pueden formar parte de la masa salarial	36	2
Crédito anual de ayudas a la formación 2012	51	7
Crédito horario de los representantes de los trabajadores	1	5
Cuotas a la SS de trabajadores de 59 años o más	41	1, 9 y 10
Cuotas a la SS, aumenten en los contratos para la formación	40	9
Cuotas por accidentes de trabajo (SS)	1	5
Cuotas por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (SS)	40	6
Currículum vitae (captación a través de la web corporativa)	12	8
Currículum vitae (despido si es falso)	1	5
Currículum, verificar el nivel de idiomas	47	9
Cheque guardería: deducción del 10% en el Impuesto de sociedades	40	6
Cheque transporte: fijados los requisitos para que esté exento de IRPF	22	5
Cheques comida (caducidad e importe)	5	8

## D

TEMA	NÚMERO	PÁGINA
Daños y perjuicios, tributación de la indemnización por	41	1, 6, 7 y 8
Daños y perjuicios. Indemnización a la empresa por agresión de empleados	53	9
Delitos penales. Cómo afecta a su empresa la reforma del Código Penal	41	5
Delitos. Requisitos para imputar un delito a una persona jurídica	49	2
Demanda por despido: ¿se puede incluir en ella del reembolso de comisiones dejadas de percibir?	4	4
Derecho a intimidad. Despido por usar redes sociales	48	3
Derecho adquirido	18	11
Derecho adquirido (cómo suprimirlo)	5	3
Descanso por paternidad	18	1
Descanso por paternidad (ampliación de)	31	8

Descanso por paternidad, retraso de la ampliación de 2012	51	6
Descubierto de cuotas a la SS (Plan contra el fraude 2010)	17	1, 3 y 4
Descuelgue salarial	8	11
Descuelgue salarial (cuándo se puede aplicar)	29	2
Desempleados, bonificaciones a la contratación indefinida 2010	36	2
Desempleo, autónomos	44	5
Deshabitación de toxicomanías: ayudas para los tratamientos de trabajadores están exentas	30	1, 10 y 11
Despido (baja por IT)	14	8
Despido (pactar un)	16	2
Despido (plazo para reclamar si hay días de vacaciones pendientes)	38	1
Despido (segundo despido)	33	8
Despido colectivo (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	7
Despido colectivo. Ley de Jurisdicción Social. (Ley 36/2011, de 10.10.11)	50	8
Despido colectivo. Nuevo Reglamento de los ERE	46	6
Despido con marcha atrás (retractarse del despido)	9	1 y 4
Despido de un extranjero sin permiso de trabajo. Salarios de tramitación	51	10
Despido disciplinario de candidatos a representantes de los trabajadores	45	8
Despido disciplinario de sindicalistas. Tribunal Europeo de Derechos Humanos	50	10
Despido disciplinario por transgresión de la buena fe contractual	1	6, 7
Despido disciplinario por utilizar las redes sociales en horario laboral	48	1
Despido disciplinario. Ley de Jurisdicción Social (Ley 36/2011, de 10.10.11)	50	8
Despido en bloque (ERE, despido objetivo, despido express)	33	1
Despido express (comparación con ERE y despido objetivo)	18	5
Despido express (RD-Ley 3/2012). Reforma Laboral	52	12
Despido improcedente	25	6, 7 y 8
Despido improcedente (cálculo de la indemnización)	29	2
Despido improcedente (opciones de la empresa ante una sentencia desfavorable)	7	4
Despido improcedente (por limitaciones físicas)	31	4
Despido improcedente (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	1
Despido improcedente (se puede readmitir aunque se haya depositado la indemnización)	44	8
Despido improcedente, pacto para demorar el pago de la indemnización	15	2
Despido improcedente: el trabajador no puede acudir al proceso de despido para reclamar por el cálculo de la indemnización	31	6
Despido nulo (discriminación)	14	2
Despido nulo (embarazadas)	36	10
Despido nulo más barato en los contratos temporales	42	1 y 6
Despido nulo, causas de nulidad	44	8
Despido nulo, si se coacciona al trabajador para que pida el alta médica voluntaria	35	1
Despido objetivo (cómo pagar 12 días en vez de 20)	45	1, 6 y 7
Despido objetivo (empresas de menos de 25 trabajadores)	45	7
Despido objetivo (movilidad funcional)	45	5
Despido objetivo (pago del preaviso)	14	1, 3 y 4
Despido objetivo (permiso para buscar otro empleo)	14	1, 3 y 4
Despido objetivo en caso de cierre de centro de trabajo	17	11
Despido objetivo en empresas de menos de 25 trabajadores (subvención por el Fogasa)	45	7
Despido objetivo por absentismo (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	8
Despido objetivo por absentismo. Modelo de carta (RD-Ley 3/2012)	54	6
Despido objetivo por absentismo. Reforma Laboral (RD-Ley 3/2012)	54	1
Despido objetivo por causas económicas	3	4
Despido objetivo por causas económicas, descenso en la facturación como causa	49	5
Despido objetivo por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción (RD-Ley 3/2012)	52	7
Despido objetivo por falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas del puesto (RD-Ley 3/2012)	52	7
Despido objetivo, nulidad	33	8
Despido objetivo, subvención de ocho días a cargo del Fogasa (RD-Ley 10/2011)	47	3
Despido objetivo. Pago de 8 días de la indemnización a cargo del Fogasa	50	2
Despido por causas económicas	19	1 y 2
Despido por causas económicas (pago de indemnización)	37	5

Despido por robo (es procedente aunque salga absuelto)	33	1
Despido sin causa (comparación ERE y despido objetivo)	31	7
Despido, errores al calcular la indemnización	48	1
Despidos objetivos: cómo despedir "por goteo"	26	1, 3 y 4
Despidos, indemnizaciones tras la Reforma Laboral	33	1
Desplazamiento transnacional de trabajadores (Plan contra el Fraude 2010)	18	5
Detectives privados (fichar directivos)	41	2
Deudas aplazables con la Seguridad Social	49	3
Deudas con la Seguridad Social, aplazamiento de pago de	49	1
Deudas con la Seguridad Social: pagos por aplazamientos	4	2
Deudas inaplazables con la Seguridad Social	49	3
Día hábil	4	2
Día laborable	4	2
Día laboral	4	2
Día natural	32	1
Días de asuntos propios	37	5
Días de asuntos propios (no se puede obligar a recuperarlos)	34	1
Dietas y gastos de viaje: fiscalidad	1	2
Dimisión del trabajador	10	11
Dimisión del trabajador (irrenunciable)	7	1, 6 y 7
Dirección de personal en tiempos de crisis	8	10
Directivos (cómo hacer real el talento potencial)	9	8
Directivos (periodo de prueba)	14	2
Directivos (programa de desayuno con empleados)	15	2
Directivos del sector público empresarial. RD por el que se limitan sus retribuciones	53	2
Directivos. Nuevo Reglamento de Extranjería	46	10
Discapacitados (despido de sus cuidadores)	3	8
Discapacitados, ayudas a hijos	28	2
Discapacitados, cálculo del número mínimo a contratar	38	2
Discapacitados, certificado DisCert reconoce a las empresas comprometidas con	42	9
Discapacitados, jubilación a los 58 (Ley 27/2011)	47	6
Discapacitados, endurecimiento de las sanciones laborales por incumplir reserva puesto (Ley 26/2011)	47	4
Distintivo "Igualdad en la Empresa"	32	4
Diversidad cultural y religiosa (buenas prácticas)	40	2
Diversidad, Charter (buenas prácticas)	12	2
Doble escala salarial: no se puede aplicar para eliminar el complemento de antigüedad	17	9
Donaciones de empleados (buenas prácticas)	42	9

## E

Elecciones (permisos que debe conceder a sus trabajadores)	23	1 y 3
Elecciones (permisos que debe conceder a sus trabajadores) 7-J	34	8
Elecciones 22-M (permisos que debe conceder a sus trabajadores)	15	11
Elecciones a comité de empresa: facilitar el censo laboral a la Mesa electoral	43	1
Elecciones, trabajadores con viaje de trabajo en esa fecha	48	2
Elecciones. Censo laboral	8	1 y 2
Embarazada (periodo de prueba)	35	1
Embarazada, pago de complementos salariales	27	1, 3 y 4
Embarazo y gripe A	21	3
Embarazo, riesgos durante el	40	9
Embarazo: se mantiene la reducción de los cuotas a la SS por cambio de puesto por riesgo durante el.	36	1
Embargo salario de un trabajador	39	2
Empleados de hogar al servicio de empresas (Ley 27/2011)	47	6
Empleados de hogar, alta en el Régimen General de la Seguridad Social (Ley 27/2011)	47	6
Empleados de hogar, nuevo régimen. Aplicación a limpiadoras de oficina	51	2
Empleo (Plan de Igualdad)	45	9

Empleo: promotores para orientar a las empresas en la búsqueda de trabajadores	1	10
Employer branding/atraer empleados	8	9
Empresa Familiarmente Responsable (EFR)	1	2
Encadenamiento de contratos temporales, fin de las limitaciones (RD-Ley 10/2011)	47	2
Encadenamiento de contratos temporales, límite al (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	7
Endurecimiento de la jubilación parcial	42	9
Enfermedad: exención de gravámenes a las ayudas para prótesis	36	9
Entierro, ayudas exentas de IRPF	33	12
Entrega de ordenadores a empleados, deducción en el Impuesto sobre Sociedades 2012	51	6
Entrevista con Alejandro Briales, Director de Asefarma	54	12
Entrevista con Alejandro Quílez, Director de RRHH de Unipost	51	12
Entrevista con Beatriz Lozano, Directora de Formación de Indra	48	12
Entrevista con Carlos Cendrós, Director de RRHH de Cadbury España	37	12
Entrevista con Dulce Subirats, Directora de RRHH de Mutua Madrileña	44	12
Entrevista con Elvira Alcalá-Zamora, Directora de RRHH de Cisco España	39	12
Entrevista con Francisco Valencia, Director de Área de Gobierno Corporativo de Línea Directa	41	11
Entrevista con Gerardo Lara, Director de Formación de Acciona	40	12
Entrevista con Iñigo Capell, Director de RRHH de NH Hoteles	34	12
Entrevista con Joan Pau Fisas, Director de Recursos Humanos de Infojobs	45	12
Entrevista con María Álvaro Carbó, Director de RRHH de 3M España	38	12
Entrevista con María Franquesa, Directora de RRHH de Softonic	41	12
Entrevista con María José Fraile, Directora Corporativa de RRHH de Meta4	36	12
Entrevista con María Martínez, Directora de RRHH de Ifema	35	12
Entrevista con Mayte Montero, Directora de Recursos Humanos de Avanade	48	12
Entrevista con Pilar Guitián, Directora de RRHH de Philips Ibérica	32	12
Entrevista con Pilar Oncins, Directora de RRHH de Makro	10	11
Entrevista con Ramón del Caz, Director de RRHH de Axa	42	12
Entrevista con Rosa Moreno, Directora de Recursos Humanos de Grünenthal Pharma	46	12
Entrevista con Santiago Vázquez, Director de Recursos Humanos de R	47	12
Entrevista con Sergio Cancelo, Director del Departamento de la Felicidad de Mobivery	50	12
Entrevista con Susana Gómez, Directora de RRHH de Kellogg España	43	12
Entrevista de evaluación del rendimiento	48	1
Equipos de protección individual	43	5
ERE con acuerdo. Nuevo Reglamento de los ERE	46	8
ERE iniciado por los trabajadores. Nuevo Reglamento de los ERE	46	8
ERE por fuerza mayor. Nuevo Reglamento de los ERE	46	8
ERE sin acuerdo. Nuevo Reglamento de los ERE	46	8
ERE, nuevo Reglamento	46	1, 6, 7 y 8
ERE. (Expediente de Regulación de Empleo) Negociación sin representantes de los trabajadores	50	5
Ergonomía. Más plantilla femenina con pequeños cambios en los puestos	3	1, 6, 7, 8
Errores excusables (indemnización por despido)	48	6
Errores inexcusables (indemnización por despido)	48	6
Errores insubsanables (indemnización por despido)	48	6
Errores subsanables (indemnización por despido)	48	6
Escuela de Padres para fomentar la relación entre padres, hijos y empresa (buenas prácticas)	48	11
Estatuto del Trabajador Autónomo	1	2
Estrés	43	2
ETTs: ya pueden operar en sectores hasta ahora vetados	8	1 y 8
Evaluación del rendimiento (entrevista de)	48	9
Excedencia forzosa (cambio de puesto tras una)	2	1, 2
Excedencia voluntaria (miniexcedencias)	21	10
Excedencia voluntaria. Derecho a reingreso tras una	39	1
Excedencia voluntaria: qué hacer si no quiere reincorporar a su trabajador	2	1, 2
Excedencias voluntarias	14	4 y 5
Excedencias voluntarias, duración	43	3
Exclusión social, contratación de trabajadores en riesgo de	31	2
Expediente de Regulación de Empleo (ERE) Orden temporal por la que se regulan. Orden ESS/487/2012	53	2

Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal. Ayudas a empresas en comunidades afectadas por temporales e incendios	29	2
Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal. Bonificaciones 2010	21	1 y 2
Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal. Bonificaciones en caso de	42	9
Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal. Procedimiento	26	1, 3 y 4
Expediente de Regulación de Empleo (ERE), nuevo Reglamento	46	1, 6, 7 y 8
Expediente de Regulación de Empleo (ERE). Cierre de centro de trabajo	32	2
Expediente de Regulación de Empleo (ERE). Envío telemático de los datos de los trabajadores	30	8
Expediente de Regulación de Empleo (ERE). Indemnizaciones (IRPF)	38	4
Expediente de Regulación de Empleo (ERE). Negociación sin representantes de los trabajadores	50	5
Expediente de Regulación de Empleo (ERE): abonar la paga extra de diciembre a los trabajadores que estén incluidos en uno	19	9 y 10
Expediente de Regulación de Empleo (ERE): pago de cuotas del convenio con la SS	25	1 y 5
Expediente de Regulación de Empleo en empresas con beneficios	47	6
Expediente de Regulación de Empleo, convenio especial con la Seguridad Social (Ley 27/2011)	47	8
Expediente de Regulación de Empleo. Autoridad laboral competente RD 801/2011	47	5
Expedientes de Regulación de Empleo (RD 801/2011, de 10.06.11)	45	2
Externalizar el departamento de RRHH	24	11
Extinción de contrato por causas objetivas. Ley de Jurisdicción Social. (Ley 36/2011, de 10.10.11)	50	8
Extinción de contrato por fallecimiento del empresario persona física	3	11
Extinción de contrato por no reincorporación del trabajador tras las vacaciones	20	1, 6, 7 y 8
Extinción de contrato, cálculo de la indemnización en caso de	24	8
Extinción de contrato, nulidad de la cláusula que fija indemnización neta	21	4
Extinción indemnizada de contrato por retrasos en el pago del salario	29	1, 10 y 11
Extranjería, nuevo Reglamento	46	1, 9, 10 y 11
Extranjería, tasas	46	2
Extranjeros (nueva Ley 2/2009, de 11.12.09)	29	5
Extranjeros sin permiso de trabajo. Salarios de tramitación en caso de despido	51	10
Extranjeros, nuevo Reglamento de Extranjería	46	1, 9, 10 y 11

## F

Fallecimiento del trabajador	37	2
Facebook, despido por usar	48	1
Faltas de asistencia. Despido objetivo por absentismo	54	6
Feedback 180°. Entrevista de evaluación del rendimiento	48	9
Feedback 360°. Entrevista de evaluación del rendimiento	48	9
Fidelización de empleados (Tarjeta Club del empleado)	45	8
Fiestas laborales para 2011	34	1
Fijo discontinuo, contrato	13	6, 7 y 8
Finiquito (material de trabajo)	11	11
Finiquito (material de trabajo)	12	1 y 3
Fogasa (cómo pedir la subvención de ocho días de los 20 que hay que pagar en caso de despido objetivo)	45	1, 6 y 7
Fogasa (reclamar el pago del 40% de la indemnización)	35	1
Fogasa (unión con SPEE-Inem) RD 10/2011	47	4
Fogasa, subvención de 8 días en caso de despido objetivo (RD-Ley 10/2011)	47	3
Fondo de capitalización (despidos objetivos)	45	6
Fondo de Capitalización, aplazamiento de (RD 10/2011)	47	4
Fondo de Garantía Salarial (Fogasa), cómo pedir la subvención de ocho días en despidos objetivos	45	1, 6 y 7
Fondo de Garantía Salarial (Fogasa). Despido objetivo por absentismo	54	7
Formación (Plan de Igualdad)	45	9
Formación (plataforma e-learning)	36	11
Formación de empleados (bonificaciones)	1	8
Formación de empleados / Plan de formación	28	1, 10 y 11
Formación en tiempos de crisis	36	9
Formación profesional, colaboración con centros educativos (Ley de Economía Sostenible)	14	2

Formación virtual	40	7
Formación, contratos para la.	18	2
Formación, deducción fiscal del Impuesto de Sociedades para los gastos de.	40	9
Formación, gastos de. El reembolso se considera renta dineraria	23	5
Formación, pacto de permanencia cuando la empresa abona un porcentaje de la formación	42	1 y 4
Formación: crédito anual 2011	40	8
Fraude (Plan Integral de Prevención y Corrección del)	30	1, 4, 5
Fumar, reforma de la ley Antitabaco 2011	31	1, 6, 7 y 8
<b>G</b>		
Gainsharing (sistema de incentivos)	51	1
Garantía de indemnidad	31	9
Gasóleo bonificado (cruce de datos del personal) Plan contra el Fraude 2010	12	1, 9 y 10
Gastos de viaje	9	1, 6 y 7
Gastos de viaje (cómo recuperar el IVA)	20	11
Gastos de viaje (recortar en tiempos de crisis)	34	1
Gastos de viaje y dietas (fiscalidad)	7	1, 6 y 7
Gestión de personal en tiempos de crisis	3	10
Gestión del talento (juego aniversario para captar talento)	45	8
Gestión del talento directivo	30	11
Gitanos, contratación de (buenas prácticas)	35	5
Gratificaciones a voluntarios, retención de IRPF	36	11
Gripe	24	1, 3 y 5
Gripe A (política de NH Hoteles. Buenas prácticas)	27	1, 3 y 4
Gripe A y embarazadas	42	3
Gripe A-H1N1	28	8
Guarda legal, cubrir el tiempo vacante de la reducción	40	1
Guarda legal, nueva reducción de jornada en caso de cáncer o enfermedad grave de hijos	4	1, 3
Guarda legal, reducción de jornada por (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	10
Guarda legal, reducción de jornada por (RD-Ley 3/2012, Reforma Laboral)	54	5
Guardería: deducción del 10% en el Impuesto de Sociedades	25	1, 8 y 9

## H

TEMA	NÚMERO	PÁGINA
Headhunting	34	10
Hijos prematuros. Reducción de horario sin reducción de jornada	53	11
Hogares Conectados a Internet (retribuciones en especie)	15	1, 6, 7 y 8
Hogares Conectados a Internet seguirán sin considerarse rendimientos del trabajo	40	7
Horario (elección de en caso de reducción de jornada por guarda legal)	4	2
Horario (elección de en caso de reducción de jornada por guarda legal)	17	1 y 8
Horas extras	25	1, 3 y 4
Horas extras (Plan contra el Fraude 2010)	31	6
Horas extras. Contrato a tiempo parcial (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	6
Horas sindicales	16	11
Huelga	12	4 y 5
Huelga general	36	1
Huelga general 29-M	53	1

## I

	NÚMERO	PÁGINA
I+D+i, bonificación en el Impuesto sobre Sociedades (Ley de Economía Sostenible)	21	3
Idiomas, cómo verificar el nivel de un candidato	47	9
Igualdad en la empresa (distintivo)	33	5

Igualdad, medalla a	31	2
Igualdad, plan de (nueva web gratuita de asesoramiento)	32	1
Igualdad, plan de (solicitud de subvención)	9	9 y 10
Imagen de empresa (empleados, protagonistas de campañas publicitarias)	29	1, 6 y 7
Indemnización por daños y perjuicios. Agresión de empleados	53	9
Indemnización por despido (cálculo de retenciones de IRPF)	42	9
Indemnización por despido improcedente (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	4
Impago de cuotas a la Seguridad Social	29	1, 6 y 7
Impago de salarios a los trabajadores	2	5
Impago de salarios a los trabajadores	30	2
Impuesto sobre Sociedades, deducción en por entrega de ordenadores a empleados 2012	51	6
Impuesto sobre Sociedades, gravamen reducido por creación o mantenimiento de empleo 2012	51	7
Impuntualidad	21	2
Inaplicación del convenio (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	7
Inaplicación del régimen salarial (sueldos 2012)	50	3
Incapacidad permanente (reserva de puesto al trabajador)	23	1, 9 y 10
Incapacidad permanente, compatibilidad de la pensión con el trabajo (Ley 27/2011)	47	8
Incapacidad temporal (coincidencia con vacaciones)	31	6
Incapacidad temporal (deducciones indebidas) Plan contra el Fraude 2010	41	2
Incapacidad temporal (duración estimada) Guía de valoración de la Incapacidad	26	2
Incapacidad temporal y vacaciones	40	1
Incapacidad Temporal, pago delegado de la.: cómo actuar ante una reclamación de deuda de la SS	32	2
Incapacidad temporal, resolución del contrato durante el periodo de prueba	26	1, 9 y 10
Incapacidad temporal. Nueva normativa (RD 2/2009, de 6.03.09)	26	5
Incentivos por reducir la siniestrabilidad	34	2
Incentivos por reducir la siniestrabilidad (ampliación plazo de solicitud)	7	4
Indemnización por daños y perjuicios, tributación	38	1
Indemnización por despido improcedente	44	8
Indemnización por despido improcedente: no se puede reclamar por el cálculo en un proceso de	17	1, 6 y 7
Indemnización por despido objetivo (el Fogasa abona ocho días)	45	6
Indemnización por despido objetivo. Pago de 8 días a cargo del Fogasa	50	2
Indemnización por despido, errores al calcular la	48	1
Indemnización por finalización de contrato temporal (9 días)	50	2
Indemnizaciones de mutuo acuerdo, reducción del 40% de renta irregular a las	40	9
Indemnizaciones por despido tras la Reforma Laboral	38	5
Infracciones de Seguridad Social, plazo de prescripción	46	2
Ingresos indebidos a la SS generarán intereses	5	10
Inmigrantes ilegales, contratar a	21	2
Inspección (Plan contra el Fraude 2010)	36	2
Inspección de trabajo 2009	30	1, 6 y 7
Inspección de trabajo 2010 (vigilancia de la igualdad en la empresa)	31	1, 6, 7 y 8
Inspección de trabajo, visitas nocturnas de	6	6, 7, 8
Integración sociolaboral, premios "Red Ariadna"	7	2
Interés de demora 2008	18	2
Interés de demora 2009 (LPGE)	21	3
Interés de demora 2009 (RD-Ley 3/2009)	29	2
Interés de demora 2010	7	2
Interés de demora 2011	27	4
Interés de demora 2012 (RD-Ley 20/2012)	51	6
Interés legal del dinero 2008	18	2
Interés legal del dinero 2009 (LPGE)	21	3
Interés legal del dinero 2009 (RD-Ley 3/2009)	29	2
Interés legal del dinero 2010	40	9
Interés legal del dinero 2011	40	9
Interés legal del dinero 2012 (RD-Ley 20/2012)	51	6
Internet, uso de (sentencia)	23	3
Interventor. Permisos	42	1 y 4

Investigación, bonificación en el Impuesto sobre Sociedades (Ley de Economía Sostenible)	7	2
IPC 2008	24	1, 4 y 5
IPC 2009 (sent. de la Audiencia Nacional de 21.05.09)	6	1, 2
IPC, revisión salarial	7	2
IPC. Revisión salarial a la baja (sentencias)	54	10
IPREM 2008	18	2
IPREM 2009	29	3
IPREM 2010	40	9
IPREM 2011	7	5
IPREM 2012 (RD-Ley 20/2012)	51	6
IRPF (eliminación de la deducción de los 400 euros)	37	1
IRPF (penalización fiscal a las rentas de los directivos)	38	5
IRPF (programa de Hacienda)	28	2
IRPF (recálculo)	29	2
IRPF (retenciones inferiores a las que debía haber practicado)	4	6, 7
IRPF, modelo 190: presentación telemática	10	1, 3 y 4
IRPF, nuevo modelo 190	39	2
IRPF, reducción del, por actividades de creación o mantenimiento de empleo 2012	51	6
IRPF, retención por las cantidades que la empresa no paga del finiquito porque el trabajador incumple el preaviso	40	6
IRPF: modelo 145 de comunicación de datos personales del trabajador	4	11
IRPF: programa de ayuda para el cálculo de retenciones 2011	40	6
IRPF: se elimina la exención del 40% para rentas irregulares por encima de los 300.000 euros	40	6
IT, trabajar durante la baja	31	1 y 5
IVA (gastos de viaje al extranjero)		
IVA de las retribuciones en especie	46	5
IVA de las retribuciones en especie	45	3

## J

TEMA	NUMERO	PÁGINA
Japón y España, convenio de la Seguridad Social	38	2
Jornada intensiva para trabajadores a tiempo parcial	33	11
Jornada laboral	4	2
Jornada laboral (reducción por guarda legal)	32	8
Jornada, distribución irregular (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	7
Jornada reducida por guarda legal por cáncer y otras enfermedades graves (RD 1148/2011)	47	3
Jornal diario a trabajadores con permanencia laboral: retención aplicable	44	5
Jubilación anticipada, diferencia con prejubilación	49	8
Jubilación anticipada (Ley 27/2011)	47	7
Jubilación de discapacitados (Ley 27/2011)	47	6
Jubilación especial a los 64 años y contrato de interinidad	27	8
Jubilación forzosa, cláusulas de Ley 27/2011	47	6
Jubilación ordinaria. Prolongación de la edad ordinaria de jubilación Ley 27/2011	47	6
Jubilación parcial (calendario 2008-2014)	13	3 y 5
Jubilación parcial (control del alta del trabajador relevista) Plan contra el Fraude 2010	31	8
Jubilación parcial (eliminación del régimen transitorio)	33	1
Jubilación parcial (Ley 27/2011)	47	7
Jubilación parcial, endurecimiento	1	5
Jubilación parcial, requisitos 2010	29	2
Jubilación parcial: comunicación de los acuerdos de empresa que la incluyan	35	3
Jubilación parcial: la empresa debe mantener al relevista aunque despida al jubilado parcial	39	10
Jubilación, base reguladora (Ley 27/2011)	47	7
Jubilación, coeficientes reductores de la edad (Ley 27/2011)	47	8
Jubilación, prolongación voluntaria de la edad (Ley 27/2011)	47	8
Jurisdicción Social, Ley de (Ley 36/2011, de 10.10.11)	50	1
Jurado (retribución y permisos del trabajador)	15	4 y 5

## L

	NÚMERO	PÁGINA
Lactancia acumulada	21	3
Lactancia natural y cambio de puesto de una trabajadora	37	1
Lactancia natural. Prestación por riesgo durante la	43	8
Lactancia, permiso de. (el padre podrá disfrutarlo cuando la madre trabaje por cuenta propia)	40	9
Lactancia (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	10
Lactancia: se mantiene la reducción de los cuotas a la SS por cambio de puesto por riesgo durante la.	21	3
Ley Concursal (RD-Ley 3/2009)	29	1, 10 y 11
Ley Concursal, modificación de la	48	5
Ley de Extranjería (nueva Ley 2/2009, de 11.12.09)	1	1, 2
Ley de Igualdad (Plan de Igualdad)	45	9, 10 y 11
Ley de Igualdad: (General)	7	2
Ley de Jurisdicción Social (LJS) Ley 36/2011, de 10.10.11, contenido de la Ley	50	1
Ley de Jurisdicción Social (Ley 36/2011, de 10.10.11), entrada en vigor	48	5
Ley de Medidas en materia de Seguridad Social	11	1, 6, 7 y 8
Ley de Procedimiento Laboral (derogada por Ley de Jurisdicción Social) Ley 36/2011	48	5
Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD)	20	2
Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD), aplicación a los carnets de los trabajadores conductores	17	2
Libro de Visitas (físico)	14	4 y 5
Libro de Visitas Electrónico	17	2
Licencias sin sueldo	8	6 y 7
Licencias y permisos sin sueldo	21	5
Limpiadoras. Aplicación a, del nuevo régimen de empleados de hogar	51	2
LOPD. Informar por e-mail del despido de un trabajador	21	5
LOPD. Sanción por revelar el domicilio de un trabajador	23	2
Lotería de Navidad, entrega a empleados. Fiscalidad	49	10

## M

TEMA	NÚMERO	PÁGINA
Masa salarial, cotizaciones a la Seguridad Social	32	1
Mediación. Ley Concursal. Ley 38/2011	48	5
Mentoring (cualidades del mentor)	12	2
Mes sabático (buenas prácticas de RRHH)	23	3
Mesa electoral. Permisos	6	9, 10
Metodología abajo-arriba	2	1, 2
Minixcedencias	40	6
Modelo 145 de comunicación de datos personales a efectos de IRPF	41	5
Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Ley de Jurisdicción Social. (Ley 36/2011, de 10.10.11)	50	8
Modificación sustancial. Reducir la jornada de trabajo no supone convertir contrato en uno parcial	51	10
Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	1
Modificaciones sustanciales. Acuerdo entre empresa y comité	5	11
Modificar horario por reducción de jornada	23	11
Motivación, programa para aumentar la productividad (Buenas prácticas)	54	2
Movilidad funcional	44	1
Movilidad funcional (cambio de puesto de una trabajadora durante un tiempo)	45	5
Movilidad funcional (despido objetivo)	45	5

Movilidad funcional (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	7
Movilidad geográfica (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	7
Movilidad geográfica. Ley de Jurisdicción Social. (Ley 36/2011, de 10.10.11)	50	8
Movilidad: plan de transporte de trabajadores en seis pasos	30	1, 4 y 5
Muerte del trabajador: qué debe hacer la empresa	30	5
Muerte laboral	30	5
Muerte no laboral	5	3
Mutuas de trabajo (prestar servicios de gestión a)	40	4
Mutuas de trabajo, botiquines	20	2

## N

TEMA	NÚMERO	PÁGINA
Navidad en la empresa (aspectos fiscales, laborales y de rrhh)	5	3, 4
Navidad (suspender la celebración)	16	1 y 9
Navidad en la empresa, celebración	49	1
Negociación colectiva (RD-Ley 7/2011, de 10.06.11)	14	8
No competencia, pacto de	54	1
No concurrencia, pacto de	54	1
Nómina. Trabajadores huelguistas	53	4
Nómina: sustitución de formato papel en digital	40	2
Nóminas (LOPD)	45	2
Nóminas, pago de más por error	26	11
Novación del contrato (sueldos 2012)	50	4
Novación salarial: cómo llevarla a cabo	39	1
Nuevos empleados (plan de integración)	2	10
Nuevos empleados (programas de rotación para)	13	1 y 9
Nulo, despido: causas de nulidad	42	1 y 6

## O

TEMA	NUMERO	PAGINA
Ordenadores y cuotas de alta a internet seguirán sin considerarse rendimientos del trabajo	40	7
Ordenación del tiempo de trabajo (Plan de Igualdad)	42	1 y 4
Opciones de compra de acciones (Ley de Economía Sostenible)	45	10

## P

TEMA	NUMERO	PAGINA
Periodo de prueba. Huelga	53	4
Pacto de confidencialidad (cómo formalizarlo)	36	11
Pacto de no competencia	54	1
compensación	23	4
Pacto de no concurrencia	54	1
Pacto de permanencia, válido si la empresa abona un porcentaje de la formación	39	10
Pacto de plena dedicación, diferencia con pacto de no competencia	54	4
Pactos extraestatutarios: la empresa no está obligada a convocar a todos los sindicatos para negociarlos	44	5
Paga de beneficios	17	1, 6, 7 y 8
Paga extra	36	5
Paga extra adicional: si no hay pacto expreso no se puede exigir	23	1, 4 y 5
Paga extra de diciembre, abonarselas a los trabajadores que estén incluidos en un ERE	5	9
Paga extra de Navidad, dejar de pagarla por dificultades económicas	49	10
Paga extra de verano	23	4
Paga extra en caso de baja por maternidad	23	5
Paga extra en caso de contratos temporales	23	5
Paga extra en caso de descanso por paternidad	23	5
Paga extra en caso de IT	23	4

Paga extra. Prorrateo de	38	4
Pagar sin trabajar (Hotel Villa Magna)	40	1
Pago de salario (el empresario elige la forma)	6	5
Pago delegado de la IT: cómo actuar ante una reclamación de deuda de la SS	3	11
Parte de alta	6	5
Parte de baja	6	5
Parte de confirmación	6	5
Partes médicos	19	1, 3 y 4
Parto (permiso por enfermedad en caso de)	26	5
Parto (permiso por enfermedad en caso de)	19	4
Parto por cesárea (permiso retribuido por enfermedad en caso de). Sent TS 23.04.09)	21	3
Paternidad, ampliación del descanso por a partir del 1 de enero de 100	23	5
Paternidad, baja por: se retrasa la ampliación	2	11
Paternidad. Ampliación de la suspensión del contrato por	27	2
Paternidad. Paga extra en caso de descanso por	40	8
Pausa para el bocadillo	38	9
Pausa para el bocadillo: puede descontar este tiempo aunque hasta hoy no lo estuviera haciendo	2	6, 7
Pensión de jubilación, compatibilidad con el trabajo Ley 27/2011	47	6
Periodo de consultas en concurso de acreedores. Ley 38/2011	48	5
Período de prueba	22	5
Período de prueba (cláusula de competencia)	9	8
Período de prueba (directivos)	15	11
Período de prueba (embarazada)	20	5
Período de prueba (ex empleados)	26	5
Período de prueba, resolución del contrato durante una baja por IT	36	11
Permanencia, pacto de. Válido si la empresa abona un porcentaje de la formación	16	1 y 3
Permiso de formación. (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	10
Permiso de lactancia	20	5
Permiso de lactancia (el padre podrá disfrutarlo cuando la madre sea trabajadora por cuenta propia)	34	3
Permiso de lactancia (en caso de madre autónoma)	37	1
Permiso de residencia y trabajo en la Unión Europea	52	3
Permiso de trabajo durante el Ramadán	1	11
Permiso para acudir a una mesa electoral	17	11
Permiso para buscar otro empleo (despido objetivo)	22	8
Permiso para exámenes	14	11
Permiso por citación de Hacienda	23	1 y 3
Permiso por enfermedad en caso de parto	19	4
Permiso por enfermedad, accidente u hospitalización	19	1, 3 y 4
Permiso por hospitalización de prematuros	19	1, 3 y 4
Permiso por hospitalización en caso de parto	26	1, 4 y 5
Permiso por matrimonio	19	4
Permiso por nacimiento de hijo	5	4
Permiso por paternidad	2	1, 2
Permiso retribuido por intervención quirúrgica de familiar	14	4 y 5
Permiso sin sueldo	8	1 y 2
Permisos (elecciones)	28	9
Permisos por elecciones	33	1
Permisos retribuidos (el sábado es laborable)	30	2
Permisos retribuidos (qué se entiende por justificación oportuna)	8	6 y 7
Permisos sin sueldo	3	10
Permisos, Ramadán 2011	46	2
Personal con potencial directivo (cómo detectarlo)	13	1 y 2
Piquetes. Huelga	53	4
Plan de acompañamiento social. Nuevo Reglamento de los ERE	46	7
Plan de igualdad	30	1, 6 y 7
Plan de Igualdad (medidas para darle contenido)	45	1, 9, 10 y 11

Plan de igualdad (nueva web gratuita de asesoramiento)	33	5
Plan de igualdad (solicitud de subvención)	43	1
Plan de igualdad 2010	31	2
Plan de integración de nuevo empleado	16	1, 6, 7 y 8
Plan de movilidad de trabajadores en seis pasos	30	4
Plan de retribución flexible. Eliminación unilateral (sentencias)	54	11
Plan de voluntariado: diseño en 6 pasos	2	10
Plan Integral de Prevención y Corrección del Fraude Fiscal, Laboral y a la SS	44	1
Planes de Compensación Flexible	31	1, 6, 7 y 8
Planes de pensiones (fallecimiento del trabajador)	38	5
Plantilla media, cálculo de. Para acogerse a la libertad de amortización con mantenimiento de empleo	22	2
Play learning	31	8
Pluriactividad	36	5
Pluriactividad (control de altas improcedentes) Plan contra el Fraude 2010	4	2
Pluriempleo (cómo afecta a su empresa)	13	11
Pluriempleo (definición)	22	1, 6 y 7
Pluriempleo (pago del subsidio por IT en caso de accidente)	4	2
Pluriempleo. Contrato de relevo	50	10
Plus de desplazamiento para los representantes de los trabajadores	13	11
Plus de distancia	42	9
Plus de peligrosidad	15	8
Plus de productividad (representantes de los trabajadores)	13	11
Plus de ropa de trabajo, sujeto a tributación	27	8
Plus de transporte	9	9 y 10
Política de imagen (despido por llevar vaqueros)	18	5
Política de imagen (empleados protagonistas de campañas publicitarias)	10	1 y 9
Política de imagen (imponer la falda)	23	1, 6, 7 y 8
Polivalencia funcional (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	7
Prácticas no laborales con jóvenes con baja cualificación (Resolución de 6.10.11 del SPEE-Ine)	51	1
Prácticas no laborales con jóvenes cualificados (RD 1543/2011)	51	1
Prácticas no laborales en empresa (RD 1543/2011)	49	2
Prácticas, colaboración con centros educativos (Ley de Economía Sostenible)	29	2
Prácticas, contratos en	42	1 y 4
Prácticas. Seguridad Social de universitarios	50	1
Preaviso, retención del descuento del salario a un trabajador que lo incumple	30	10
Preaviso, retractarse del despido durante el plazo de	3	3
Preaviso. Huelga	53	3
Precontrato de contrato	42	9
Prejubilación ¿le interesa a su empresa?	49	1
Prejubilación: tributación del pago único adelantado	30	8
Prematuros. Reducción de horario sin reducción de jornada	53	11
Premios de antigüedad	36	2
Premios de integración sociolaboral "Red Ariadna"	23	3
Presidente de una mesa electoral. Permisos	31	9
Prestaciones a la Seguridad Social. Plan contra el fraude 2010	17	1, 6, 7 y 8
Préstamos a empleados	8	3 y 4
Préstamos a empleados (concesión e implicaciones fiscales)	2	3
Prevención de riesgos laborales (riesgos durante el embarazo o lactancia natural)	11	11
Prevención de riesgos laborales (accidente)	10	11
Prevención de riesgos laborales (equipos de protección individual)	21	3
Prima por objetivos	28	1, 3 y 4
Procedimientos laborales (novedades legislativas a partir de mayo de 2010)	37	2
Procesos laborales: se podrán zanjar mediante auto cuando haya desaparecido la causa	13	1 y 9
Productividad. Programa para aumentar la motivación (Buenas prácticas)	54	2
Profesional cualificado. Nuevo Reglamento de Extranjería	46	10
Programa de ayuda para el cálculo de retenciones IRPF 2011	17	1, 6, 7 y 8
Programas de rotación para nuevos empleados	40	6

Promoción interna (Plan de Igualdad)	45	9
Prorrato de pagas extras	11	1, 6, 7 y 8
Protección de Datos (Ley Orgánica de Protección de Datos)	23	2
Protección de Datos. Tratamiento de imágenes corporativas con empleados	42	9
Prótesis, exención de gravámenes a las ayudas	4	1, 9
Puentes	5	10
Puntualidad	32	11

## R

TEMA	NÚMERO	PÁGINA
Ramadán, permisos durante	46	10
Recortar sueldos (sueldos 2012)	50	3
Readmisión en un despido improcedente	31	4
Reducción de horario por hijo prematuro	53	11
Reducción de jornada por guarda legal (RD-Ley 3/2012, Reforma Laboral)	54	5
Retribución flexible, plan de. Eliminación unilateral (sentencias)	54	11
Revisión de sueldos conforme al IPC (sentencias)	54	10
Reducción de jornada unilateral, no supone transformación del contrato en uno a tiempo parcial	51	10
Reducción de jornada por guarda legal (RD-Ley 3/2012, Reforma Laboral)	54	5
Retribución flexible, plan de. Eliminación unilateral (sentencias)	54	11
Retenciones, programa de.AEAT	51	7
Revisión de sueldos conforme al IPC (sentencias)	54	10
Readmisión tras un despido (actuación ante la SS)	3	5
Readmisión tras un despido (actuación con el trabajador)	25	7
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (RD-Ley 3/2012)	52	7
Reducción de jornada por guarda legal en caso de cáncer y otras enfermedades graves (RD 1148/2011)	47	3
Reducción de jornada por guarda legal (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	10
Reducción de jornada unilateral, no supone transformación del contrato en uno a tiempo parcial	51	10
Reducción de sueldo a través de la reducción de jornada (sueldos 2012)	50	4
Reducción de sueldo (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	1
Reducir sueldos (sueldos 2012)	50	3
Reforma Laboral 2012 (RD-Ley 3/2012)	52	1
Régimen Agrario. Funciones en el Sistema Red Directo	53	2
Reserva de puesto para discapacitados, endurecimiento de las sanciones (Ley 26/2011)	47	4
Retenciones, programa de.AEAT	51	7
Retribuciones 2012, modificación o reducción de	50	1
Rumanos, restricciones a su contratación (Orden PRE/2072/2011)	47	4
Recálculo del IRPF	4	6, 7
Recálculo del IRPF, responsabilidad de la empresa	30	9
Reconocimiento médico. Cuándo puede imponerse un	6	11
Reconocimiento médico	21	1 y 9
RED, declaración mensual de pymes	42	3
Redes sociales, despido	48	1
Redes Sociales: marque a sus trabajadores las normas de uso	38	1
Reducción de jornada, modificación de horario	5	11
Reducción de jornada por guarda legal	7	3
Reducción de jornada por guarda legal (ampliación una vez cumplido el menor 8 años)	31	9
Reducción de jornada por guarda legal (elección de horario)	17	1 y 8
Reducción de jornada por guarda legal, cubrir el tiempo vacante de la	36	11
Reducción de jornada por guarda legal en caso de cáncer o enfermedad grave de un hijo	40	1
Reducción de plantilla	15	1, 9 y 10
Referencias de candidatos	10	10
Regularización de trabajadores irregulares, plazo de	46	2

Reforma Laboral RD-Ley 10/2010: convalidación y trámite de una nueva	35	3
Reforma Laboral Ley 35/2010, aprobación	36	2
Reforma Laboral (Ley 35/2010), claves de la	37	1
Registro electrónico del SPEE	32	2
Registro electrónico de convenios y acuerdos colectivos	34	2
Regularización de trabajadores sin sanción	44	1
Relevista (control del alta del) Plan Integral contra el Fraude 2010	31	8
Relevista: tiene derecho a una indemnización de ocho días por año trabajado	35	2
Relevista: la empresa debe mantenerlo aunque despida al jubilado parcial	39	10
Relevo, contrato de (jubilación parcial)	33	1
Renta dineraria (ayudas al transporte)	20	1, 9 y 10
Retribución (Plan de Igualdad)	45	4
Retribución en especie (ayudas al transporte)	45	10
Retribuciones en especie (sujetas a IVA)	45	4
Remuneración por rendimiento	45	1, 3 y 4
Remuneración (premiar a un equipo de trabajo)	11	10
Rentas irregulares por encima de los 300.000 euros, se elimina la exención del 40% para las.	40	6
Reserva de puesto al incapacitado permanente	30	2
Residencia temporal. Nuevo Reglamento de Extranjería	46	2
Resolución indemnizada del contrato en caso de retrasos en el pago de salario	21	4
Responsabilidad civil, seguros de	11	1 y 3
Responsabilidad Social (ahorro energético)	14	1, 9 y 10
Responsabilidad Social Corporativa (RSC) (concienciación medioambiental)	12	2
Responsabilidad Social Corporativa (RSC), certificación	42	11
Responsabilidad Social Corporativa (Ley de Economía Sostenible)	42	1 y 4
Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como oportunidad de negocio	24	9 y 10
Responsabilidad penal de la empresa (Código Penal)	46	9
Responsabilidad Penal de las personas jurídicas. Reforma del Código Penal	39	2
Representantes de los trabajadores, plus de desplazamiento	36	5
Retención aplicable a los trabajadores por jornal diario con permanencia laboral	44	5
Retener talento (claves de retención de empleados)	17	10
Retenciones de IRPF (400 euros)	12	1, 6 y 7
Retenciones de IPRF (aplicación y regularización)	10	1, 3 y 4
Retenciones de IRPF (deducción de dos puntos por vivienda)	18	1, 3 y 4
Retenciones de IRPF (regularización en caso de haber retenido menos de lo que correspondía)	17	11
Retenciones IRPF: programa de ayuda al cálculo 2011	40	6
Retribución en especie, abono transporte	36	1
Retribuciones en especie: ya no se tienen en cuenta en el SMI	40	6
Regularización de IRPF por error de Hacienda (nuevo programa de cálculo)	20	2
Retenciones de IRPF por la fracción de un premio económico	35	5
Retenciones de IRPF por la s gratificaciones que se entregan a voluntarios	35	5
Retenciones de IRPF por el complemento de discapacidad	35	5
Retractarse del despido	30	10
Retrasos o impago de salarios a los trabajadores	29	1, 6 y 7
Retribución 2011: pautas de actuación	39	1
Retribuciones en especie (coches de empresa)	24	6
Retribuciones en especie (gafas, ortodoncias y calzado)	11	2
Retribuciones en especie, IVA de	46	3
Retribuciones en especie (ordenadores e Internet)	15	1, 6 y 7
Retribuciones en especie (fiscalidad del abono de transportes)	42	1 y 10
Retribuciones en especie (Planes de Compensación Flexible)	16	1, 6, 7 y 8
Retribuciones en especie (variable)	25	2
Retribuciones en especie (vivienda para empleados)	22	1, 3 y 4
Retribución en especie por transporte	33	5
Retribuciones en especie: cómo llevar a cabo la novación salarial	39	1
Retribuciones no prorrateadas (Plan contra el Fraude 2010)	31	7

Reuniones (de pie)	19	10
Regalos de Navidad, fiscalidad	49	10
Régimen Especial Agrario, integración en Régimen General de la Seguridad Social (Ley 28/2011, de 22.09.11)	49	2
Revisión salarial	6	1, 2
Riesgo durante el embarazo y la lactancia: se mantiene la reducción de las cuotas a la SS por cambio de puesto	40	9

## S

	NÚMERO	PÁGINA
Salario Mínimo Interprofesional 2011	11	1 y 5
Salario Mínimo Interprofesional 2012	51	6
Salario, embargo	13	1 y 4
Salarios 2011: pautas de actuación	7	2
Salarios 2012, opciones para reducirlos o modificarlos	50	1
Salarios de tramitación	38	1
Salarios de tramitación (cómputo en caso de trabajadores fijos discontinuos)	45	8
Salarios de tramitación (nueva forma de ahorrárselos)	29	1, 6 y 7
Salarios de tramitación, cómo pagarlos	43	1
Salarios de tramitación, fecha final de devengo	16	8
Salarios de tramitación, reclamación al Estado de. Ley de Jurisdicción Social. (Ley 36/2011, de 10.10.11)	50	8
Salarios de tramitación: nuevo criterio de cálculo del Tribunal Supremo	36	1
Salarios. Impago y retraso	34	3
Salarios. Pasar de pagar en fijo a variable	21	4
Salarios. Retraso en el pago de	42	2
Salud laboral (buenas prácticas)	4	1 y 2
Salud laboral (gripe)	30	3
Salud laboral (Plan de Igualdad)	45	11
Sanciones (nuevos procedimientos de imposición por infracciones de orden social)	41	2
Sanciones. Nuevo Reglamento de Extranjería	46	11
Seguridad Social (solicitud de devolución de cuotas)	37	5
Seguridad Social de los trabajadores desplazados (nuevo reglamento CE 883/2004)	42	3
Seguridad Social de trabajadores de 59 años o más	44	2
Seguridad Social, alta de los universitarios que hagan prácticas	50	1
Seguridad Social, aplazamiento del pago de deudas	49	1
Seguridad Social, convenio entre España y Japón	40	1
Seguridad Social, declaraciones del sistema RED	32	5
Seguridad Social, deuda de la. Pago delegado de la IT	40	6
Seguridad Social, deudas heredadas en la sucesión empresarial	38	2
Seguridad Social, pago de deudas con tarjeta	42	3
Seguridad Social, plazo de prescripción de las infracciones	46	2
Seguridad Social. Cuotas del convenio especial de los despedidos en un ERE	29	2
Seguridad Social. Huelga	53	4
Seguridad Social. Nuevo registro electrónico	43	2
Seguridad Social: aumentan las cuotas en los contratos para la formación	40	9
Seguridad Social: bases y tipos de cotización para 2011	35	3
Seguridad Social: cálculo de las cotizaciones por internet	29	2
Seguridad Social: comunicación por medios telemáticos	36	2
Seguridad Social: entra en vigor el Convenio Multilateral Iberoamericano	19	1, 6 y 7
Seguridad Social: los ingresos indebidos generarán intereses	41	2
Seguridad Social: pagos de aplazamientos de deudas	40	9
Seguridad Social: tablón electrónico de edictos y anuncios	32	5
Seguro de responsabilidad civil de administradores y directivos (D&O)	11	4
Seguro de responsabilidad civil patronal	11	1, 3 y 4
Seguro médico en caso de contratos temporales	27	2
Seguros de responsabilidad civil	33	8

Seguros sociales, pago a través del Sistema Red	41	1, 9 y 10
Selección de personal (captar candidatos a través de la web corporativa)	29	1, 8 y 9
Selección de personal (competencias y hábiles fáciles de cambiar, difíciles e imposibles)	16	10 y 11
Selección de personal (currículum vitae)	18	9 y 10
Selección de personal (en tiempos de crisis)	36	9
Selección de personal, verificar el nivel de idiomas	47	9
Selección de personal, webcam en	54	1
Sepelio, ayudas exentas de IRPF	32	2
Servicios de seguridad y mantenimiento. Huelga	53	3
Servicios mínimos. Huelga	53	3
Siniestrabilidad, incentivos por reducirla	34	2
Siniestrabilidad, incentivos por reducirla (ampliación plazo de solicitud)	42	3
Siniestrabilidad, bonificación por reducción de (plazos de solicitud bonus 2010)	32	5
Siniestrabilidad. Bonus 2011 por reducción de	52	3
Sistema de incentivos gainsharing	51	1
Sistema RED (nuevos cursos para usuarios)	38	2
Sistema Red Directo. Régimen Agrario	53	2
Sistema RED: obligatorio para todas las empresas	32	4
Sistema RED: obligatorio para todas las empresas en 2011	40	7
Sistemas de retribución (Plan de Igualdad)	45	10
Solidaridad (buenas prácticas)	32	2
Sostenibilidad en la empresa (Ley de Economía Sostenible)	14	2
SPEE, registro electrónico del	42	1 y 4
SPEE-Inem (unión con Fogasa) RD 10/2011	47	4
Stock options (cálculo de la indemnización en caso de despido)	28	9
Stock options (Ley de Economía Sostenible)	31	8
Stock options (pago de en caso de despido improcedente)	42	1 y 4
Subcontratas (Plan contra el fraude 2010)	13	11
Subsidio por IT en caso de accidente (trabajadores pluriempleados)	29	2
Subvenciones a la formación 2010 (Crédito anual)	17	1, 3 y 4
Sueldo fijo, conversión en variable de (sueldos 2012)	50	3
Sueldos (congelación de)	28	1, 6 y 7
Sueldos 2012, opciones para reducirlos o modificarlos	50	1
Sueldos, política retributiva para 2010	14	4 y 5
Sueldos, revisión conforme al IPC (sentencias)	54	10
Suspensión del contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (RD-Ley 3/2012)	52	7
Suspensión temporal del contrato (de mutuo acuerdo)	39	1

## T

TEMA	NUMERO	PÁGINA
Talento directivo, cómo gestionarlo	31	7
Talleres clandestinos (Plan contra el Fraude 2010)	32	5
Tarjeta sanitaria europea (solicitud por Internet)	19	10
Tasas de extranjería	46	2
Teaming	1	9
Telefónica/nuevo modelo de gestión: tendencias en RR.HH	11	9 y 10
Telepresencia	18	5
Telesecretariado	22	8
Teletrabajo. RD-Ley 3/2012. Reforma Laboral	52	6
Tickets restaurante	4	2
Tiempo de trabajo efectivo	6	3
Tiempo parcial, trabajadores a	18	2
Tipos de cotización a la Seguridad Social 2009	29	2
Tipos de cotización a la Seguridad Social 2012	52	3
Tipos, bases y topes de cotización a la SS 2010	4	4
Tolerancia empresarial/condición más beneficiosa	18	2

Topes de cotización a la Seguridad Social 2009	29	2
Topes, bases y tipos de cotización a la Seguridad Social 2010	36	10
Toxicomanías: ayudas para tratamientos de deshabitación de trabajadores están exentas	1	44
Trabajador transfronterizo. Nuevo Reglamento de Extranjería	46	10
Trabajadora embarazada, periodo de prueba	43	5
Trabajadoras. Más plantilla femenina con pequeños cambios en la ergonomía de los puestos	6	3
Trabajadores a tiempo parcial	21	1, 6, 7 y 8
Trabajadores a tiempo parcial, cotización (Ley 27/2011)	47	8
Trabajadores autónomos económicamente dependientes (TAED)	3	8
Trabajadores discapacitados (cuántos debe contratar)	43	3
Trabajadores en riesgo de exclusión social. Contratación y ventajas	8	5 y 11
Trabajadores encarcelados	2	8
Trabajadores extranjeros (Grupo Vips)	29	1, 10 y 11
Trabajadores extranjeros (nueva Ley 2/2009, de 11.12.09)	3	1, 2
Trabajadores fijos discontinuos (cómputo de los salarios de tramitación)	45	8
Trabajadores fijos-discontinuos, cotización (Ley 27/2011)	47	8
Trabajadores irregulares, plazo de regularización de	46	2
Trabajadores que beben	4	11
Trabajar durante la baja por IT	33	5
Trabajo a turnos. Huelga	53	4
Tráfico y Seguridad Vial, ley de (reforma)	31	1, 3 y 4
Transformación de contrato temporal en indefinido	42	1 y 4
Transformación de contratos temporales en indefinidos, ampliación del periodo (RD-Ley 10/20)	47	3
Transporte colectivo: fijados los requisitos para que esté exento de IRPF	44	1
Transporte, planes de (Ley de Economía Sostenible)	33	5
Transporte, retribución en especie por	40	6
Transportes: plan de movilidad de trabajadores en seis pasos	2	8
Traslado de centro de trabajo	44	5
Traslados colectivos (RD 801/2011, de 10.06.11)	45	2
Traslados colectivos. Ley Concursal. Ley 38/2011	48	5
Turno de trabajo. El trabajador puede elegirlo para favorecer la conciliación	14	2

## U

TEMA	NÚMERO	PÁGINA
Universidad corporativa (acuerdo con una escuela de negocios para crearla) Buenas prácticas	48	11
Universidades, cooperación con empresas (Ley de Economía Sostenible)	42	1 y 4
Universitarios. Seguridad Social de	50	1

## V

TEMA	NÚMERO	PÁGINA
Vacaciones 2010	31	1, 10 y 11
Vacaciones (contrato para sustituir a trabajadores de vacaciones)	12	11
Vacaciones (denegación de)	12	11
Vacaciones (reorganización del calendario)	32	8
Vacaciones y baja por IT	5	11
Vacaciones y baja por IT. Límite a los 18 meses (RD-Ley 3/2012) Reforma Laboral	52	2
Vacaciones y baja por IT (sentencia del TJCE)	23	1, 9 y 10
Vacaciones y baja por IT (sentencia del TS de 24.06.2009)	26	1, 9 y 10
Vacaciones y baja por IT (sentencia del TS de 4.02.2010)	31	10
Vacaciones, cómputo de días pendientes en Navidad	49	10
Vacaciones, extinción de contrato por no reincorporarse	3	11
Vacaciones, preferencia para elegir turno	1	11
Vacaciones: cómo pasar de conceder 30 días naturales a 22 laborables	44	11
Vales de comida	7	1 y 2
Vales de comida (trabajadores con jornada reducida)	22	8
Valoración del rendimiento (entrevista de)	48	9

Variable, pago de (sueldos 2012)	50	3
Ventanilla única (IVA)	31	1 y 5
Viajes al extranjero (devolución del IVA en)	31	1 y 5
Viajes al extranjero (SS)	4	5
Viajes de trabajo, elecciones	48	2
Víctimas de la violencia de género	19	5 y 8
Víctimas de la violencia de género (contratos bonificados)	18	2
Víctimas de la violencia de género, cambios en las bonificaciones por la Reforma Laboral	38	4
Videovigilancia	2	4
Videovigilancia (2009)	20	1 y 3
Vivienda cedida a un empleado, tributación de	46	5
Vivienda para empleados (retribución en especie)	22	1, 3 y 4
Vocal de una mesa electoral. Permisos	23	2
Voluntariado con instituciones penitenciarias (buenas prácticas)	33	10
Voluntariado corporativo (ayudar a jóvenes con fracaso escolar)	30	11
Voluntariado corporativo (donaciones solidarias)	30	11
Voto por correo, elecciones generales	48	2

## W

TEMA	NÚMERO	PÁGINA
Webcam en procesos de selección	54	1
Web corporativa, captar candidatos a través de	41	1, 9 y 10
Webminars o webinars	22	2
Wiki learning	19	10
Wikis	19	10



## ¿Qué es PractiLetter LABORAL y qué incluye la suscripción?

**PractiLetter LABORAL** es un boletín mensual que, en sólo 20 minutos de lectura al mes (12 páginas), le ofrece toda la ayuda que necesita, contada de forma muy práctica y con indicaciones claras para que sea fácilmente aplicable a su empresa.

Nosotros hacemos el trabajo duro por usted. Cada mes le contaremos exactamente lo que necesita saber y cómo necesita ponerlo en marcha. Con PractiLetter estará al tanto de todas las fórmulas laborales y todas las técnicas de recursos humanos que de verdad benefician a su empresa.

Además, conocer PRACTILETTER LABORAL **no le costará ni un euro** si la publicación no es lo que usted espera.\*



Acceso exclusivo y permanente al **Archivo Online de Documentos**, donde puede descargarse escritos y documentos listos para usar. Plantillas, formularios, modelos, hojas de cálculo... elaborados por los mejores especialistas laborales y de recursos humanos, listos para utilizarlos en su empresa.

Servicio de **e-Alertas**: cada vez que se apruebe una nueva norma o surja cualquier novedad que le interese a su empresa (y se aprueban más de las que parece, pero de muchas nadie se entera), usted será el primero en conocerla a través de su correo electrónico. Le aseguramos que estará informado como nunca lo había estado y no perderá ni un minuto de su tiempo.



**Servicio de recetas Anti-crisis**: Recibirá en su ordenador, cada semana, las mejores ideas, reflexiones y tendencias de aplicación inmediata, que ayudarán a su empresa a enfrentarse a la situación actual.

Regalos de Bienvenida: el Informe Estratégico: "**Permisos Laborales: cuáles son los permisos que tiene obligación de conceder y cuáles no**" y el Informe Estratégico: "**Conciliación familia / trabajo**" que le permitirá definir las medidas y estrategias de conciliación más convenientes y rentables para su empresa.



### \* ¿Por qué no arriesga ni un euro al conocer PRACTILETTER LABORAL?

Porque cuando usted reciba PractiLetter LABORAL podrá examinarlo tranquilamente y, o bien esperar a recibir la factura por su suscripción (que le enviaremos 15 días después), o bien decidir anular la suscripción dentro de esos 15 días **no pagando ni un euro**... ¡y quedándose como regalo todo lo que le hemos enviado!

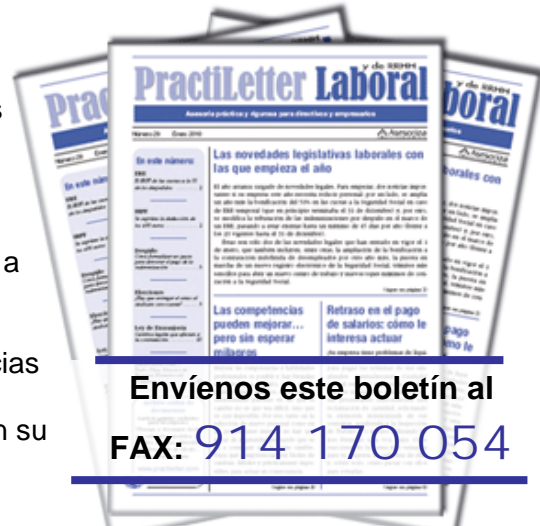
Aproveche esta oportunidad y lleve la gestión de los recursos humanos de su empresa a otro nivel



# Lleve la gestión de los recursos humanos de su empresa a otro nivel

Suscríbase hoy a PractiLetter LABORAL y esto es lo que va a recibir

- 1. Cada mes** un ejemplar de **PractiLetter**, el boletín que le permitirá estar al tanto de todas las fórmulas laborales y de recursos humanos que de verdad benefician a su empresa.
- 2. Como Suscriptor** tendrá permanentemente acceso exclusivo al **Archivo Online de Documentos**, donde puede descargarse formularios, modelos de escritos, hojas de cálculo... que le ayudarán a hacer mejor su trabajo.
- 3. Su suscripción** también incluye el servicio de **e-Alertas**, con las noticias laborales más relevantes directamente en su e-mail; y el servicio de **Recetas anti-crisis**, ideas, reflexiones y tendencias cada semana en su correo electrónico.



Envíenos este boletín al  
FAX: 914 170 054

- 4. Regalos de Bienvenida:** el Informe Estratégico: **"Permisos Laborales: cuáles son los permisos que tiene obligación de conceder y cuáles no"** y el Informe Estratégico: **"Conciliación Familia / Trabajo"** que le permitirá definir las medidas y estrategias de conciliación más convenientes y rentables para su empresa.



**SÍ, quiero recibir mis Regalos de Bienvenida, PractiLetter LABORAL, y la contraseña del Archivo Online, beneficiándome de la Doble Garantía.**

## Doble garantía = Doble seguridad

**Primera garantía:** no le enviaremos la factura hasta 15 días después de que usted haya recibido su primer ejemplar. Eso significa que durante esos 15 días puede evaluar PractiLetter y si decide que no quiere recibir más ejemplares sólo tiene que decirnoslo y **usted no llegará a recibir ninguna factura**. Por supuesto, el ejemplar que ha recibido y los regalos de bienvenida son suyos para siempre.

**Segunda garantía:** si en cualquier momento de su suscripción decide que no quiere continuar con ella, nosotros **le devolvemos el importe de los ejemplares** que aún no le hayamos enviado.

Nombre y apellidos: ..... CIF / NIF: .....

Empresa: ..... Teléfono: .....

Dirección: ..... Código Postal: .....

Ciudad / Provincia: ..... Firma: **X**

E-mail (letra muy clara): .....

### Periodo de Suscripción:

- TRES MESES (3 ejemplares) por sólo **39 euros\***
- UN AÑO (11 ejemplares) por sólo **136 euros\***
- DOS AÑOS (22 ejemplares) por sólo **245 euros\***

(Ahorro de 20 euros frente a los TRES MESES)  
(Ahorro de 67 euros frente a los TRES MESES y  
Ahorro de 27 euros frente al AÑO)  
\* IVA incluido y gastos de envío gratis

### Forma de Pago:

- Contrafactura.** En la factura encontraré las diferentes modalidades de pago que puedo elegir
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al periodo de suscripción elegido.

Banco o Caja: ..... CCC: .....

Titular de la cuenta: .....

**Pago fraccionado anti-crisis:** Si usted domicilia el pago, puede fraccionar sin recargo su suscripción trimestral en **2 cuotas mensuales de 19,50 euros**, su suscripción por un año en **4 cuotas mensuales de 34 euros** cada una, y su suscripción por dos años en **8 cuotas mensuales de 30,62 euros** cada una.

Ref: WP Tfn: 914 170 615 Fax: 914 170 054 e-mail: [laboral@practiletter.com](mailto:laboral@practiletter.com)